



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

February 19, 2020

Dear District 28 Community Members,

District 28 is a 2019-20 recipient of an NYC DOE School Diversity Grant, a special pool of resources for our District to work with in the coming year. The purpose of these resources is to help our District community come together to develop recommendations for ways to better fulfill the promise of public school for more of our families. We are all committed to the promise of a high-quality, joyful learning journey that prepares each of our students for success throughout the rest of their lives.

This grant will allow our District to begin a planning process in the coming weeks. We are writing to you today with important information and updates, and information on how you can get involved—because this process depends on the voices of our district. Your participation is necessary to make this a success!

What is the District 28 Diversity Plan Process?

The D28 Diversity Plan process brings community members who live, work, and go to school in District 28 together to create recommendations for how to promote school diversity and set all our students on a path to even greater academic success, with a focus on middle schools. Diversity has a broad definition, so recommendations can cover solutions including school resources, parent empowerment, student voice, and admissions policies. Recommendations will be created through public community engagement, which will include district-wide workshops, school-based meetings, and more.

At the conclusion of the process, a working group of members of the District 28 community will issue recommendations. The recommendations will reflect the input and priorities of D28 community members as discussed throughout the public community engagement process. All recommendations will be anchored in a community-developed strategy, accompanied by strong supports from district and DOE leadership, and will be shared widely with District community members. This is not a “top-down” process for change; this process relies on District 28 families to make their voices and positions heard. There are no pre-determined outcomes—recommendations will grow exclusively from the community empowerment process detailed below for a planned release in December 2020.

How does it work, and how can you get involved?

This process’s success is dependent on hearing viewpoints from every corner of the District, and mutual trust, transparency and clarity. We also know that our D28 families are busy! We hope you will participate in one of the multiple opportunities we are creating:

Attend a meeting at your local District 28 elementary or middle school before the first official public workshop.

- Beginning in March, we will hold a meeting at every elementary and middle school to provide information about the process and discuss each school community's key priorities ahead of the first Public Workshop.
- Please visit D28DiversityPlan.com to find the date of these meetings so you can attend the one that works best for you.

Attend one of 6 public workshops.

- The first workshop will be in May, following the school-based meetings. Please visit D28DiversityPlan.com, where details on date and location will be shared.
- These workshops will synthesize data and facilitate community conversations that will help shape the plan recommendations.
- We will extend the workshops to ensure there is enough time to get community feedback.

Learn more about your district.

- Throughout the process, we will listen, gather feedback and share information.
- Aided by effective technology, we will present back to the District 28 community what we are hearing, and present findings from data and research on the District 28 middle schools.

Learn about the D28 working group.

- A working group is being developed, composed of members that live and work in the district. The working group will develop the recommendations based on the feedback from the community. We are working with community leaders to expand the group and bring in additional members.
- WXY Studio, a consultant brought on by the NYC DOE, will help facilitate the process by providing data analysis.
- WXY will act as an unaffiliated facilitator that will provide accessible data analysis and consistently share updates through various methods.
- Read a Letter from the working group to the community [here](#) or at D28DiversityPlan.com.
- Working group membership is posted on D28DiversityPlan.com.

Stay up to date online.

- Visit D28diversityplan.com to join the mailing list and receive important updates.
- For follow up questions or more information, please visit D28diversityplan.com or email info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

Over the past weeks, we have introduced the D28 Diversity Plan Process to the community via the Community Education Council, the District 28 Leadership Team, District 28 principals, District 28 President's Council, and Queens elected officials. In those conversations, we've heard a desire to enable this process to include more voices and ensure that there are ample opportunities for engagement. For that reason, we have extended the project timeline and created a school-by-school process to hear from more communities. We are committed to hearing from as many parents, students, educators and other community members as possible, and we are working to expand the group and bring in additional members.

We welcome your continued feedback, guidance and questions. We look forward to helping the community share their voices about how to better propel all of District 28's students to success.

Yours in Service,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J Wallack'.

Josh Wallack, Deputy Chancellor, Division of Early Childhood Education and Student Enrollment

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andre Spencer'.

Andre Spencer, Executive Superintendent, Queens South



Department of
Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 فبراير/ شباط، 2020

أعزائي أعضاء مجتمع المنطقة التعليمية 28:

المنطقة التعليمية 28 هي المستفيدة من منحة تنوع المدرسة التابعة لإدارة التعليم لمدينة نيويورك للعام الدراسي 2019-2020، وهي مجموعة موارد خاصة سوف تستخدمها منطقتنا التعليمية في العام المقبل. الغرض من هذه الموارد هو مساعدة مجتمع منطقتنا التعليمية على وضع توصيات لاتباع طرق أفضل لتحقيق وعد المدرسة العامة للمزيد من أسر التلاميذ لدينا. إننا جميعًا ملتزمون بالوعد بمسيرة تعليمية عالية الجودة ومبهجة تعد كل تلميذ من تلاميذنا للنجاح طيلة بقية حياتهم.

سوف تسمح هذه المنحة لمنطقتنا التعليمية ببدء عملية تخطيط في الأسابيع القادمة. ونحن نكتب لكم اليوم لنخبركم بمعلومات وتحديات مهمة، ومعلومات حول كيفية المشاركة - لأن هذه العملية تعتمد على أصوات منطقتنا التعليمية. إن مشاركتكم ضرورية لنجاح هذه العملية!

ما هي عملية خطة التنوع للمنطقة التعليمية 28؟

تجمع عملية خطة التنوع للمنطقة التعليمية 28 أفراد المجتمع الذين يعيشون ويعملون ويذهبون إلى المدرسة في المنطقة التعليمية 28 معًا لوضع توصيات حول كيفية تعزيز تنوع المدارس ووضع جميع تلاميذنا على مسار لتحقيق نجاح أكاديمي أكبر، مع التركيز على المدارس المتوسطة. ينطوي التنوع على تعريف واسع النطاق، لذلك يمكن أن تغطي التوصيات مجموعة واسعة من الحلول بما في ذلك الموارد المدرسية، وتمكين الآباء، وسماع آراء التلاميذ، وسياسات القبول. سيتم وضع التوصيات من خلال مشاركة المجتمع العام، والتي ستشمل ورش عمل على مستوى المنطقة التعليمية، واجتماعات مدرسية، وأكثر من ذلك.

في ختام هذه العملية، سوف تقوم مجموعة عمل من أعضاء مجتمع المنطقة التعليمية 28 بإصدار توصيات. سوف تعكس التوصيات مداخلات وأولويات أفراد مجتمع المنطقة التعليمية 28 على النحو الذي تمت مناقشته خلال عملية إشراك المجتمع العام. سيتم ترسيخ جميع التوصيات في استراتيجية يضعها المجتمع، مصحوبة بدعم قوي من قيادة المنطقة التعليمية وإدارة التعليم، وسيتم مشاركتها على نطاق واسع مع أعضاء مجتمع المنطقة التعليمية. هذه العملية ليست للتغيير "من أعلى إلى أسفل"؛ تعتمد هذه العملية على أسر تلاميذ المنطقة التعليمية 28 لإسماع أصواتهم ومواقفهم. لا توجد نتائج محددة مسبقًا - سوف تزداد التوصيات بشكل حصري من خلال عملية تمكين المجتمع المفصلة أدناه للإصدار المخطط له في شهر ديسمبر/ كانون الأول 2020.

كيف تدار هذه العملية، وكيف يمكنك المشاركة؟

يعتمد نجاح هذه العملية على سماع وجهات نظر من كل ركن من أركان المنطقة التعليمية والثقة المتبادلة والشفافية والوضوح. نحن نعلم أيضًا أن عائلات المنطقة التعليمية 28 لديها العديد من المشاغل! نأمل أن تشاركوا في واحدة من الفرص المتعددة التي نوفرها لكم:

حضور اجتماع في المدرسة الابتدائية أو المدرسة المتوسطة بالمنطقة التعليمية 28 قبل ورشة العمل الرسمية العامة الأولى.

- ابتداءً من شهر مارس/ آذار، سوف نعقد اجتماعاً في كل مدرسة ابتدائية ومتوسطة لتوفير معلومات حول العملية ومناقشة الأولويات الرئيسية لكل مجتمع مدرسي قبل ورشة العمل العامة الأولى.
- يرجى زيارة الموقع الإلكتروني D28DiversityPlan.com لإيجاد تواريخ هذه الاجتماعات حتى تتمكنوا من حضور الاجتماع الذي يناسبكم بشكل أفضل.

حضور واحدة من 6 ورش عمل عامة.

- ستكون ورشة العمل الأولى في مايو/ أيار، بعد الاجتماعات المدرسية. يرجى زيارة الموقع الإلكتروني D28DiversityPlan.com، حيث ستتم مشاركة معلومات التاريخ والموقع.
- ستقوم ورش العمل هذه بتجميع البيانات وتسهيل المحادثات المجتمعية التي ستساعد في صياغة توصيات الخطة.
- سوف نقوم بتمديد ورش العمل لفترة أبعد لضمان السماح بوقت كاف للحصول على تعليقات المجتمع.

تعرفوا على المزيد عن منطقتكم التعليمية.

- خلال العملية، سنستمع ونقوم بجمع التعليقات وسنشارك المعلومات.
- وبمساعدة تكنولوجيا فعالة، سوف نعرض لمجتمع المنطقة التعليمية 28 ما نسمعه، وسنقدم النتائج من البيانات والأبحاث حول المدارس المتوسطة بالمنطقة التعليمية 28.

تعرفوا على مجموعة العمل الخاصة بالمنطقة التعليمية 28.

- يتم تطوير مجموعة عمل تتكون من أعضاء يعيشون ويعملون في المنطقة التعليمية. ستقوم مجموعة العمل بوضع التوصيات بناءً على تعليقات أفراد المجتمع. ونحن نعمل مع قادة المجتمع لتوسيع المجموعة وجلب أعضاء إضافيين.
- سوف تساعد مؤسسة (WXY Studio)، وهي مؤسسة استشارية تم جلبها بواسطة إدارة التعليم لمدينة نيويورك، في تسهيل العملية من خلال توفير تحليل البيانات.
- ستعمل مؤسسة (WXY) كميسر محايد يوفر تحليل بيانات يمكن الوصول إليه ويقوم بمشاركة التحديثات باستمرار من خلال أساليب مختلفة.
- اقرؤوا رسالة من طرف فريق العمل موجهة للمجتمع على الموقع الإلكتروني: D28DiversityPlan.com.
- تم نشر عضوية مجموعة العمل على الموقع الإلكتروني: D28DiversityPlan.com.

احصلوا على آخر التحديثات عبر الإنترنت.

- زوروا الموقع الإلكتروني D28diversityplan.com للانضمام إلى قائمة البريد الإلكتروني وتلقي التحديثات الهامة.
- لطرح أسئلة المتابعة أو للحصول على مزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني info@d28diversityplan.com، أو مراسلة عنوان البريد الإلكتروني: info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

على مدار الأسابيع الأربع الماضية، قدمنا عملية خطة التنوع للمنطقة التعليمية 28 إلى المجتمع عبر مجلس التعليم المجتمعي، وفريق قيادة المنطقة التعليمية 28، ومديري المدارس بالمنطقة التعليمية 28، ومجلس رئيس المنطقة التعليمية 28، والمسؤولين المنتخبين في كوينز. في تلك المحادثات، استمعنا إلى الرغبة في تمكين هذه العملية لتشمل مزيداً من الأصوات والتأكد من وجود فرص وافرة للمشاركة. ولهذا السبب، قمنا بتمديد الفترة الزمنية للمشروع ووضعنا عملية مدرسية لكل مدرسة على حدة للاستماع إلى المزيد من المجتمعات. إننا ملتزمون بالاستماع إلى أكبر عدد ممكن من أولياء الأمور والطلاب والمربين وأعضاء المجتمع الآخرين، ونحن نعمل على توسيع المجموعة وجلب أعضاء إضافيين.

نرحب بتعليقاتكم وتوجيهاتكم واستفساراتكم المستمرة. ونتطلع إلى مساعدة المجتمع في مشاركة أصواتهم حول كيفية دفع جميع تلاميذ المنطقة التعليمية 28 نحو النجاح.

المخلصون في خدمتكم،

Josh Wallack، نائب مستشار التعليم، قسم شؤون التعليم في الطفولة المبكرة وقياد التلاميذ

Andre Spencer، المدير المراقب التنفيذي، جنوب كوينز



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 ফেব্রুয়ারি, 2020

ডিস্ট্রিক্ট 28-এর প্রিয় পিতামাতা সদস্যগণ,

ডিস্ট্রিক্ট 28, NYC DOE-এর 2019-20 স্কুল ডাইভারসিটি গ্র্যান্ট (বৈচিত্র্যময়তার জন্যে অনুদান) প্রাপ্তদের একটি ডিস্ট্রিক্ট, এটি আসন্ন বছরের জন্যে আমাদের ডিস্ট্রিক্টের ব্যবহারের জন্যে সংস্থান বা রিসোর্সের বিশেষ একটি পুল (সকলে ব্যবহার করা জন্যে একত্র করা)। এই রিসোর্সগুলোর উদ্দেশ্য হচ্ছে আমাদের পরিবারদের জন্যে আরো ভাল পাবলিক স্কুলের অঙ্গীকার পূরণে আমাদের ডিস্ট্রিক্ট কমিউনিককে একযোগে সুপারিশ তৈরিতে সহায়তা করা। আমরা সকলে উচ্চ মানসম্পন্ন, আনন্দময় শিক্ষা যাত্রায় প্রতিটি শিক্ষার্থীকে তাদের সারাজীবনের সফলতার জন্যে প্রস্তুতি দেয়ার প্রতিজ্ঞায় প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

এই অনুদান আমাদের ডিস্ট্রিক্টকে আসন্ন সপ্তাহগুলোতে একটি পরিকল্পনা প্রক্রিয়া শুরু করার সুযোগ দেবে। আমরা আপনাদের গুরুত্বপূর্ণ এবং সর্বশেষ তথ্য, এবং আপনি কীভাবে সম্পৃক্ত হতে পারেন সেসম্পর্কে লিখছি—কারণ এই প্রক্রিয়া আমাদের ডিস্ট্রিক্টের মতামতের উপর নির্ভর করে। এই সফলতার জন্যে আপনার অংশগ্রহণ প্রয়োজনীয়।

ডিস্ট্রিক্ট 28 ডাইভারসিটি প্ল্যানিং প্রসেসটি (বৈচিত্র্যময়তা পরিকল্পনার প্রক্রিয়াটি) কী?

D28 ডাইভারসিটি প্ল্যানিং (বৈচিত্র্যময়তা পরিকল্পনাকরণ) এমন একটি প্রক্রিয়া যেখানে স্কুলসমূহের প্রতি লক্ষ্য রেখে কীভাবে বৈচিত্র্য ও শিক্ষার্থীদের আরো বেশি প্রাতিষ্ঠানিক সাফল্যের পথে অগ্রসর করানো যায়, সেটার জন্যে কমিউনিটির প্রতিক্রিয়ামূলক মতামতের উপর ভিত্তি করে সুপারিশমালা তৈরি করতে, যারা ডিস্ট্রিক্ট 28-এ বসবাস করে, কাজ করে এবং স্কুলে যায়, সেসব কমিউনিটি সদস্যরা একত্রিত হয়। ডাইভারসিটি বা বৈচিত্র্যময়তার একটি বিস্তৃত সংজ্ঞা রয়েছে, অতএব সুপারিশমালায় অন্তর্ভুক্ত স্কুল সংস্থান বা রিসোর্সসমূহ, পিতামাতাকে ক্ষমতায়ন, শিক্ষার্থীদের মতামত, এবং ভর্তির নিয়মসহ নানান বিষয়। সুপারিশমালা কমিউনিটির জনসাধারণকে সংশ্লিষ্টকরণের মাধ্যমে তৈরি করা হবে, যার অন্তর্ভুক্ত হবে ডিস্ট্রিক্ট-ওয়াইড কর্মশালা বা ওয়ার্কশপ, স্কুল-ভিত্তিক মিটিং, এবং অন্যান্য বিষয়।

এই প্রক্রিয়ার শেষে, ডিস্ট্রিক্ট 28-এর কমিউনিটির একটি কার্যনির্বাহী সদস্যদের দল সুপারিশমালা প্রচার করবে। কমিউনিটির জনসাধারণের উন্মুক্ত সংশ্লিষ্টতার প্রক্রিয়া জুড়ে আলোচিত সুপারিশমালা, যা D28 কমিউনিটির সদস্যদের মতামত এবং অগ্রাধিকারসমূহ, এই সুপারিশমালায় প্রতিফলিত হবে। সকল সুপারিশের সাথে একটি কমিউনিটি দ্বারা প্রণীত কৌশলের পাশাপাশি ডিস্ট্রিক্ট এবং DOE নেতৃবৃন্দের দৃঢ় সমর্থন সংযুক্ত থাকবে, এবং ডিস্ট্রিক্টের কমিউনিটি সদস্যদের মাঝে ব্যাপকভাবে শেয়ার করা হবে। এই প্রক্রিয়াটি কোনও "কর্তৃত্বপ্রাপ্তদের দ্বারা সম্পন্ন" প্রক্রিয়া নয়; এই প্রক্রিয়াটি ডিস্ট্রিক্ট 28-এর পরিবারদের মতামত এবং অবস্থান গ্রহণের উপর নির্ভর করে। কোন পূর্ব-নির্ধারিত ফলাফল নেই—সুপারিশমালা সুনির্দিষ্টভাবে নিচে বিস্তারিতভাবে উল্লিখিত কমিউনিককে ক্ষমতায়ন প্রক্রিয়ার মাধ্যমে গড়ে উঠবে, যা 2020-এর ডিসেম্বরে প্রকাশের পরিকল্পনা করা হয়েছে।

এটা কীভাবে কাজ করে, এবং আপনি কিভাবে এতে সম্পৃক্ত হতে পারেন?

এই প্রক্রিয়ার সফলতা নির্ভর করে ডিস্ট্রিক্টের প্রতিটি কোণ থেকে দৃষ্টিকোণ শোনার পাশাপাশি, পারস্পরিক বিশ্বাস, স্বচ্ছতা এবং স্পষ্টতার উপর। এছাড়াও আমরা জানি যে আমাদের D28 পরিবারেরা ব্যস্ত! আমরা যে একাধিক সুযোগ তৈরি করছি, আমরা আশা করছি, আপনি সেগুলোর যেকোন একটিতে অংশগ্রহণ করবেন:

জনসাধারণের প্রথম ওয়ার্কশপের আগে আপনার স্থানীয় ডিস্ট্রিক্ট 28 এলিমেন্টারি অথবা মিডল্ স্কুলে একটি মিটিংয়ে অংশগ্রহণ করুন।

- জনসাধারণের প্রথম ওয়ার্কশপের আগে প্রক্রিয়াটি সম্পর্কে তথ্য প্রদান করতে এবং প্রতিটি স্কুল কমিউনিটির মূল অগ্রাধিকারগুলো নিয়ে আলোচনা করার জন্যে মার্চের শুরুতে, আমরা প্রতিটি এলিমেন্টারি এবং মিডল্ স্কুলে অধিবেশন করবো।
- মিটিংয়ে যোগ দিতে আপনার জন্যে সুবিধাজনক দিনটি বেছে নিতে, অনুগ্রহ করে মিটিংয়ের দিনগুলো খুঁজে দেখুন D28DiversityPlan.com -সাইটে।

6টি জনসাধারণের বা পাবলিক ওয়ার্কশপের যেকোন একটিতে যোগ দিন।

- স্কুল ভিত্তিক অধিবেশনের পর পর, প্রথম ওয়ার্কশপটি হবে মে মাসে। অনুগ্রহ করে D28DiversityPlan.com ভিজিট করুন, যেখানে তারিখ এবং স্থানের বিস্তারিত তথ্য দেয়া হবে।
- এসব ওয়ার্কশপ বা কর্মশালাগুলো তথ্য সংশ্লেষণ করবে এবং কমিউনিটির জনসাধারণের মধ্যে আলোচনার সুযোগ সৃষ্টি করবে যা পরিকল্পনার সুপারিশমালা তৈরি করতে সহায়তা করবে।
- কমিউনিটি থেকে মতামত পাবার জন্যে যথেষ্ট সময় রয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করার জন্যে আমরা ওয়ার্কশপগুলো বর্ধিত করবো।

আপনার ডিস্ট্রিক্ট সম্পর্কে আরো জানুন।

- এই প্রক্রিয়াজুড়ে, আমরা শুনবো, মতামত সংগ্রহ করবো, এবং তথ্য বিনিময় করবো।
- কার্যকরী প্রযুক্তির সহায়তায়, আমরা কি শুনছি, এবং ডিস্ট্রিক্ট 28-এর মিডল্ স্কুলগুলোর উপর করা ডাটা এবং গবেষণা আমরা ডিস্ট্রিক্ট 28-এর কমিউনিটির কাছে উপস্থাপন করবো।

D28 কার্যনির্বাহী দল (ওয়ার্কিং গ্রুপ) সম্পর্কে জানুন।

- ডিস্ট্রিক্টে বসবাসকারী এবং চাকুরীরত সদস্যদের নিয়ে একটি কার্যনির্বাহী দল তৈরি করা হচ্ছে। কমিউনিটি থেকে মতামতের ভিত্তিতে কার্যনির্বাহী দল সুপারিশমালা গড়ে তুলবে। দলটি বর্ধিত করতে এবং বাড়তি সদস্য যোগ করতে আমাদের কমিউনিটি নেতৃবৃন্দদের অন্তর্ভুক্ত করছি।
- WXY স্টুডিও, NYC DOE কর্তৃক আহ্বান জানানো একটি কনসালটেন্ট (উপদেষ্টা), ডাটা বিশ্লেষণ প্রদান করার মাধ্যমে প্রক্রিয়াটি সহজতর করতে সহায়তা করবেন।
- WXY একটি অসংশ্লীষ্ট ফ্যাসিলিটের হিসেবে ভূমিকা পালন করার পাশাপাশি, উন্মুক্ত ডাটা বিশ্লেষণ এবং বিভিন্ন পদ্ধতিতে সর্বশেষ তথ্য অব্যাহতভাবে শেয়ার করবেন।
- কমিউনিটিকে কার্যনির্বাহী দলের সদস্যদের লেখা একটি চিঠি D28DiversityPlan.com -সাইটে পড়ুন।
- কার্যনির্বাহী দলের সদস্যপদ D28DiversityPlan.com -সাইটে প্রকাশিত হয়েছে।

অনলাইনের মাধ্যমে সর্বশেষ তথ্য জানুন।

- মেইলিং লিস্টে যোগ দিতে এবং সর্বশেষ গুরুত্বপূর্ণ তথ্য পেতে D28diversityplan.com যোগ দিন।
- পরবর্তী প্রাসঙ্গিক প্রশ্নাবলী অথবা আরো তথ্যের জন্যে, অনুগ্রহ করে ভিজিট করুন D28diversityplan.com অথবা ইমেইল করুন info@d28diversityplan.com ঠিকানায়।



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

বিগত সপ্তাহগুলোতে, কমিউনিটি এডুকেশন কাউন্সিল, ডিস্ট্রিক্ট 28 লিডারশিপ টিম, ডিস্ট্রিক্ট 28 প্রিন্সিপ্যালবন্দ, ডিস্ট্রিক্ট 28-এর প্রেসিডেন্টের কাউন্সিল, এবং কুইন্সের নির্বাচিত অফিশিয়ালদের দ্বারা আমরা D28-এর ডাইভারসিটি প্ল্যান প্রসেস (বৈচিত্র্যময়তার পরিকল্পনা প্রক্রিয়া)-টি আমরা উপস্থাপন করেছি। ঐ আলোচনাগুলোতে, এই প্রক্রিয়াতে আরো মতামত অন্তর্ভুক্ত করার পাশাপাশি সম্পৃক্ততার যথেষ্ট সুযোগ নিশ্চিত সক্ষম করার আকাঙ্ক্ষা আমরা শুনেছি। সেই কারণে, প্রোজেক্ট-এর সময়রেখা বর্ধিত করেছি এবং কমিউনিটি থেকে আরো মতামত পাওয়ার জন্যে একটি স্কুল-থেকে-স্কুলে প্রক্রিয়া তৈরি করেছি। যত বেশি সম্ভব পিতামাতা, শিক্ষার্থী, শিক্ষক এবং অন্যান্য কমিউনিটি সদস্যবৃন্দের কাছ থেকে শোনার জন্যে আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, এবং দলটি বর্ধিত করতে এবং বাড়তি সদস্য যোগ করতে আমরা কাজ করছি।

আমরা আপনার অব্যাহত মতামত, নির্দেশনা এবং প্রশ্নাবলীকে স্বাগত জানাই। ডিস্ট্রিক্ট 28-এর সকল শিক্ষার্থীদের সফলতা কীভাবে আরো ভালোভাবে অগ্রসর করা যায়, সেটায় সহায়তাদানে কমিউনিটিকে তাদের মতামত প্রদানে সহায়তা করতে আমরা প্রত্যাশায় আছি।

পরিষেবায় বিনীত,

জশ ওয়ালাক (Josh Wallack), ডেপুটি চ্যান্সেলর, ডিভিশন অভ আর্লি চাইল্ডহুড এডুকেশন অ্যান্ড স্টুডেন্ট এনরোলমেন্ট

আন্দ্রে স্পেনসার (Andre Spencer), এক্সিকিউটিভ সুপারিনটেনডেন্ট, কুইন্স সাউথ



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

2020 年 2 月 19 日

第 28 學區各位成員：

第 28 學區是紐約市教育局 2019–20 學年「學校多元化補助金」得主，這是供我們的學區在來年使用的一項特別共用資源。這些資源的目的是幫助我們的學區社區一起制定相關建議，找到方法更好地為我們更多的家庭實現公立學校的承諾。我們都致力於實現高品質教育及快樂學習的承諾，從而讓我們的每一名學生為其在以後的生活中取得成功做好準備。

這筆補助金將讓我們的學區在未來的數周裏開始一個計劃程序。我們寫這封信向您通知重要資訊和最新消息，以及有關您可以如何參與的資訊——因為這個程序有賴於本學區的各種意見。我們必須有您的參與才能取得成功！

什麼是第 28 學區多元化計劃程序？

第 28 學區多元化計劃程序將在第 28 學區生活、工作和上學的社區成員齊集一起，就怎樣提高學校多元化和讓學生在學業上取得更大的成功而制訂建議，其重點是初中學校。多元化意義寬泛，因此建議可以包括有關下列方面的解決方法：學校資源、增強家長的能力、學生的意見以及入學政策。我們將透過公眾社區的參與而制定建議，這種參與將包括學區講座、學校會議等。

在這一程序結束時，一個由第 28 學區的社區成員組成的工作小組將發佈相關建議。這些建議將反映第 28 學區社區成員在整個公眾社區參與程序中所討論的意見和優先事項。所有建議將被納入一個由社區制定的策略當中，同時獲得學區及教育局領導層的大力支持，並向學區的社區成員廣泛通報。這並不是一個旨在改變的「自上而下」的程序；這個程序要靠第 28 學區的各個家庭發表他們的意見和立場。這個程序並沒有預定結果——建議將只會來自於下文詳述的社區授權程序，根據計劃，相關建議將於 2020 年 12 月公佈。

程序是怎樣運作的？您可以如何參與？

這個程序的成功與否有賴於聽取本學區各方的看法、互相信任、透明度和清晰度。我們也知道本區的學生家庭都很忙碌！我們希望您參與我們安排的其中一個機會：

在第一個正式公眾講座舉行前，出席第 28 學區在您本地的小學或初中舉行的會議。

- 從三月開始，我們將在每所小學和初中舉行會議，提供這個程序的資訊，以及在首次公眾講座前討論每個學校社區的重要優先考慮事項。
- 請瀏覽網站 D28DiversityPlan.com，獲知這些會議的日期，以便您可以參加一個最方便您參加的會議。

出席其中一個公眾講座（共 6 個）。

- 第一個講座將在學校舉行的會議後的五月舉行。請瀏覽網站 D28DiversityPlan.com，上面有關於日期和地點的詳細資訊。
- 這些講座將綜合數據，促成社區對話，有助制訂計劃的建議。
- 我們將延長講座，確保有足夠的時間獲得公眾的意見反饋。

進一步了解您的學區。

- 在整個程序，我們將聆聽、收集反饋意見、分享資訊。
- 在有效技術手段的協助下，我們將回過頭來向第 28 學區的社區通報我們所聽到的意見，並展示有關第 28 學區初中的數據及研究的結果。

了解第 28 學區工作小組。

- 我們正在成立一個工作小組，該小組由在本學區居住和工作的社區成員組成。該工作小組將根據來自社區的意見反饋制定建議。我們正與社區領導人合作擴大該小組，納入更多的成員。
- 紐約市教育局聘請的顧問 WXY Studio 將協助這個程序，提供數據分析。
- WXY 將扮演非附屬的促進者，提供可以拿取的數據分析，利用不同的方法持續分享最新的消息。
- 閱讀上述工作小組給本社區發的一封信請到網站 D28DiversityPlan.com。
- 在網站 D28DiversityPlan.com 上將刊登工作小組成員名單。

上網繼續留意最新消息。

- 上網到 D28diversityplan.com，加入郵件發送名單，收取重要的最新消息。
- 如果您有更多問題或想查看詳情，請瀏覽網站 D28diversityplan.com 或發電郵至 info@d28diversityplan.com。



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

在過去數周，我們已運用下列各種渠道向社區介紹了「第 28 學區多元化計劃程序」：社區教育理事會、第 28 學區領導小組、第 28 學區各校長、第 28 學區主席理事會和皇后區民選官員。在這些對話中，我們聽到大家渴望讓這個程序包含更多的聲音，以及確保有足夠的機會參與。出於這個原因，我們已延長了該計劃的時間表，並制定了一個逐校進行的程序，以便從更多的社區聽取意見。我們致力於從盡可能多的家長、學生、教育工作者和其他社區成員那裏聽取意見，而且我們正努力擴展上述小組，納入更多的成員。

我們歡迎您繼續向我們提供反饋意見、指導，以及提出疑問。我們期望着幫助社區就如何更能推動第 28 學區所有學生邁向成功而分享意見。

誠致敬意！

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Wallack'.

副教育總監 Josh Wallack - 幼兒教育及學生入學處

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andre Spencer'.

皇后區南部執行學監 Andre Spencer



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

19 février 2020

Mesdames, Messieurs, membres de la communauté scolaire du district 28,

Le District 28 a reçu une subvention de diversité scolaire (School Diversity Grant) accordée par le NYC DOE pour l'année 2019-2020. Il s'agit d'une réserve de ressources dont notre district se servira pour l'année à venir. L'objectif de ces ressources est d'aider la communauté de notre district à se rassembler afin de développer des recommandations sur les moyens permettant de mieux honorer la promesse de l'école public au profit d'un plus grand nombre de nos familles. Nous nous sommes tous engagés à la promesse d'un parcours d'apprentissage de haute qualité, agréable et qui prépare chacun de nos élèves pour le succès tout au long de leur vie.

Cette subvention permettra à notre district de commencer un processus de planification dans les semaines prochaines. Nous vous adressons cette lettre aujourd'hui pour vous transmettre des informations et des mises à jour importantes, ainsi que des informations sur les moyens de vous faire participer — parce que ce processus dépend des voix de notre district. Votre participation est essentielle pour la réussite de ce projet !

En quoi consiste le Processus du plan de diversité du District 28 ?

Le Processus du plan de diversité du D28 rassemble les membres de la communauté qui habitent, travaillent ou qui sont scolarisés dans le District 28 afin qu'ils puissent élaborer des recommandations sur les moyens de promouvoir la diversité dans les écoles, tout en mettant l'accent sur les collèves, et de mettre tous nos élèves sur la voie d'une meilleure réussite scolaire. La diversité ayant une large définition, ces recommandations peuvent donc apporter des solutions concernant les ressources scolaires, l'autonomisation des parents, la voix des élèves et les politiques des admissions. Les recommandations seront élaborées grâce à l'implication publique de la communauté, grâce à des ateliers, des réunions aux écoles et d'autres activités au niveau du district.

Au terme de ce processus, un groupe de travail composé de membres de la communauté du District 28 fera des recommandations. Les recommandations reflèteront les suggestions et les priorités des membres de la communauté du D28, déterminées par les discussions menées lors du processus d'implication publique de la communauté. Toutes les recommandations seront ancrées dans une stratégie développée par la communauté, dotée par de solides appuis de la part du district et du leadership du DOE et qui sera largement partagée avec les membres de la communauté du district. Ce n'est pas un processus pour le changement « de haut en bas » ; ce processus repose plutôt sur les familles du District 28 qui feront entendre leurs voix et communiqueront leurs positions. Il n'existe pas de résultats prédéterminés — les recommandations proviendront exclusivement du processus d'autonomisation de la communauté, détaillé ci-dessous, et seront publiées en décembre 2020.

Comment ça marche, et comment peut-on s'impliquer ?

Le succès de ce processus dépend des échanges de points de vues provenant de tous les coins du district, de la confiance mutuelle, de la transparence et de la clarté. Nous savons également que nos familles du D28 sont occupées ! Nous espérons vous voir participer à l'une des multiples opportunités que nous créons :

Allez à une réunion à l'école primaire ou au collège de votre quartier au District 28 avant le premier atelier public officiel.

- À partir de mars, nous organiserons une réunion dans chaque école primaire et chaque collège afin de fournir les informations sur le processus et discuter des priorités principales de chaque communauté scolaire et ce avant le premier atelier public.
- Veuillez aller sur D28DiversityPlan.com pour connaître les dates de ces réunions et aller à celle qui vous convient le mieux.

Allez à l'un des 6 ateliers publics.

- Le premier atelier aura lieu en mai, après les réunions aux écoles. Veuillez aller sur D28DiversityPlan.com, où seront publiés les détails sur les dates et les lieux.
- Ces ateliers feront la synthèse des données et faciliteront des conversations au sein de la communauté qui aideront à formuler les recommandations du plan.
- Nous prolongerons le calendrier des ateliers afin de nous assurer qu'on a accordé assez de temps pour recueillir les commentaires et avis des membres de la communauté.

Renseignez-vous davantage sur votre district.

- Tout au long du processus, nous écouterons, recueillerons les avis et commentaires et nous partagerons les informations.
- À l'aide de technologies efficaces, nous présenterons à la communauté du District 28 notre compte rendu sur ce que nous avons recueilli ainsi que nos conclusions sur les recherches fondées sur les données et les recherches concernant les collèges du District 28.

Renseignez-vous sur le Groupe de travail du D28

- Un groupe de travail est en train d'être formé, composé de membres qui vivent et qui travaillent dans le district. Le groupe de travail développera des recommandations en se basant sur les commentaires recueillis auprès de la communauté. Nous travaillons avec des leaders de la communauté pour élargir le groupe et y inclure d'autres membres.
- WXY Studio, une compagnie de consultation engagée par le NYC DOE, aidera à faciliter le processus en fournissant l'analyse des données.
- WXY servira de facilitateur non affilié qui fournira des analyses accessibles de données et partagera les mises à jour grâce à des méthodes variées.
- Lisez une lettre adressée à la communauté par le groupe de travail à D28DiversityPlan.com.
- La composition des membres du groupe de travail est publiée sur D28DiversityPlan.com.

Tenez-vous au courant des dernières informations en ligne.

- Allez sur D28diversityplan.com pour vous abonner à la liste de diffusion des informations et recevoir les toutes dernières nouvelles.
- Si vous avez des questions ou pour obtenir plus d'informations, veuillez aller sur D28diversityplan.com ou envoyer un e-mail à info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

Au cours des dernières semaines, nous avons introduit le Processus du plan de diversité du D28 à la communauté par le biais du Conseil communautaire pour l'éducation, de l'Équipe de leadership du District 28, des chefs d'établissements scolaires du District 28, du Conseil des présidents du District 28 et des responsables élus de Queens. Lors de ces conversations, nous avons entendu parler du désir de permettre à ce processus d'inclure plus de voix et d'assurer qu'il y ait des opportunités d'implication plus élargies. Pour cela, nous avons prolongé le calendrier des échéances du projet et mis en place un processus pour chaque école afin d'écouter un plus grand nombre de communautés. Nous nous engageons à écouter le plus grand nombre possible de parents, d'élèves, d'éducateurs et d'autres membres de la communauté et nous travaillons pour élargir le groupe et y inclure d'autres membres.

Nous accueillerons avec plaisir vos commentaires, suggestions et questions au fil du temps. Nous avons hâte d'aider la communauté à faire entendre sa voix et à écouter son avis sur les moyens qui nous permettront de mener tous les élèves du District 28 vers le succès.

Toujours à votre service,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Wallack'.

Josh Wallack, Adjoint au Chancelier, Division de l'Éducation de la petite enfance et l'Inscription des élèves

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andre Spencer'.

Andre Spencer, Superintendent exécutif, Queens South



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 fevriye 2020

Chè manm Kominote Distri 28,

Distri 28 resevwa don lajan Divèsite nan lekòl Vil Nouyòk (School Diversity Grant) 2019-2020, yon ansanm resous espesyal pou distri nou an pou travay nan ane k ap vini an. Objektif resous sa yo se pou ede kominote distri nou an vini ansanm pou devlope rekòmandasyon pou jwenn mwayen pou akonpli pi byen pwomès lekòl leta nou yo pou plis nan fanmi nou yo. Nou tout ap kenbe pwomès la pou ofri aprantisaj bon kalite, enteresan ki prepare chak nan elèv nou yo pou reyisi pandan tout vi yo.

Don sa a ap pèmèt Distri nou an kòmanse yon pwosesis planifikasyon nan semèn k ap vini yo. Nou ekri w jodia pou nou ba w enfòmasyon ak mizajou enpòtan, ak enfòmasyon sou fason ou ka patisipe—paske pwosesis sa a depann sou opinyon moun ki nan distri nou an. Patipasyon w nesèsè pou reyisi travay sa a!

Kisa Pwosesis plan divèsite distri 28 la ye?

Pwosesis plan divèsite distri 28 la reyini manm kominote ki viv, travay ak ale lekòl nan distri 28 pou kreye rekòmandasyon sou kòman pou ankopuraje divèsite nan lekòl, ak mete tout elèv nou yo sou chemen pou fè pi gwo pwogrè akademik avèk yon konsantrasyon sou lekòl presegondè. Divèsite gen yon definisyon ki laj kidonk rekòmandasyon yo ka kouvri yon seri solisyon tankou resous lekòl, ranfòsman kapasite paran, opinyon elèv ak regleman admisyon. Yo pral kreye rekòmandasyon yo atravè angajman kominotè piblik, ki pral gen ladan atelyetrayay nan tout distri a, reyinyon nan lekòl ak lòt ankò.

Nan fen pwosesis la, yon gwoup travay manm kominote Distri 28 la ap fè rekòmandasyon. Rekòmandasyon ap reflekte done ak priyorite manm kominote D28 la, jan yo te diskite l pandan pwosesis angajman kominotè piblik la. Yo pral prezante tout rekòmandasyon yo nan yon estrateji kominote a devlope, ansanm avèk sipò solid nan men distri a ak lidèchip DOE, epi yo pral pataje yo avèk manm kominote distri a. Se pa yon pwosesis chanjman k ap "soti nan tèt pou desann anba"; pwosesis sa a depann sou fanmi Distri 28 pou fè tandè vwa yo ak pozisyon yo. Yo pa etabli rezilta alavans—rekòmandasyon yo ap soti sèlman nan pwosesis ranfòsman kapasite kominote a ki detaye pi ba a pou yon piblikasyon yo planifye pou desanm 2020.

Kòman sa mache ak kòman ou ka patisipe?

Siksè pwosesis sa a depann sou opinyon ki soti nan chak kwen distri a ak yon konfyans, transparans ak klarifikasyon ki respwòk. Nou konnen tou fanmi D28 yo okipe! Nou espere w ap patisipe nan yonn nan plizyè opòtinite nou genyen yo.

Patisipe nan yon reyinyon nan lekòl primè oswa lekòl presegondè D28 bò lakay ou a avan premye atelyetravay piblik ofisyèl la.

- Apati mwa mas, nou pral fè yon reyinyon nan chak lekòl primè ak presegondè pou bay enfòmasyon sou pwosesis la ak diskite chak priyorite ki enpòtan pou chak kominote lekòl avan premye atelyetravay piblik la.
- Tanpri ale nan sitwèb D28DiversityPlan.com pou jwenn dat reyinyon sa yo pou ka ale nan sa ki pi bon pou ou a.

Patisipe nan yonn nan 6 atelyetravay piblik yo.

- Premye atelyetravay la ap fèt an me, apre reyinyon nan lekòl yo. Tanpri ale nan sitwèb D28DiversityPlan.com, kote w ap jwenn detay sou dat ak lokal reyinyon yo.
- Atelyetravay sa yo pral fè sentèz done yo ak fasilite konvèsasyon kominotè ki pral ede fòme rekòmandasyon plan yo.
- Nou pral pwolonje atelyetravay yo pou asire gen ase tan pou jwenn opinyon kominote a.

Jwenn plis enfòmasyon sou distri w la.

- Pandan pwosesis la, nou pral tande, rasanble opinyon ak pataje enfòmasyon.
- Avèk èd teknoloji efikas, nou pral prezante kominote distri 28 la sa nou tande, epi n ap prezante rezilta ki soti nan done ak rechèch sou lekòl presegondè distri 28.

Jwenn plis enfòmasyon sou gwoup travay D28 la.

- Nou deja ap devlope yon gwoup travay, li gen manm k ap viv ak k ap travay nan distri a. Gwoup travay la pral devlope rekòmandasyon dapre opinyon ki soti nan kominote a. N ap travay avèk lidè kominote a pou agrandi gwoup la epi vini avèk manm anplis.
- WXY Studio, yon konsiltan NYCDOE pran pral fasilite pwosesis la nan fè analiz done.
- WXY pral aji kòm yon fasilite ki pa asosye ki pral fè analiz done ki aksesib ak pataje mizajou yo avèk konsistans atravè divès metòd.
- Li lèt gwoup travay la voye bay kominote a nan D28DiversityPlan.com.
- Manm Gwoup travay la afiche nan D28DiversityPlan.com.

Rete konekte sou entènèt.

- Ale sou sitwèb D28diversityplan.com pou mete non w sou lis la pou resevwa mizajou ki enpòtan.
- Si w gen kesyon apresa oswa si w bezwen plis enfòmasyon, ale sou D28diversityplan.com oswa voye yon imèl nan info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

Pandan semèn pase yo, nou te vini avèk Pwosis plan divèsite D28 ba kominote a atravè Konsèy Edikasyon pou Kominote (Community Education Council, CEC), Ekip lidèchip Distri 28, Direktè distri 28, Konsèy Prezidan (President's Council) ak responsab ki eli nan Queens. Nan konvèsasyon sa yo, nou te tande yon volonte pou pèmèt pwosis sa a pou tande plis opinyon ak asire gen anpil opòtinite pou angajman. Pou rezon sa a, nou pwolonje delè pwojè a epi nou kreye yon pwosis lekòl-pa-lekòl pou tande opinyon plis kominote. Nou pran angajman pou tande opinyon plis paran, elèv, edikatè ak manm kominote posib, pandan n ap travay pou elaji gwoup la ak vini avèk manm anplis.

N ap tann kòmantè ou toujou fè, konsèy ak kesyon w yo. N ap tann pou nou ede kominote a fè tande vwa yo sou kòman pou fè tout elèv distri 28 gen siksè.

Sèvitè w,

Josh Wallack, Chanselye adjwen Divizyon edikasyon pou debitan ak pou enskrisyon elèv

Andre Spencer, Sipèentandan egzekitif, Queens South



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

2020년 2월 19일

친애하는 28 학군 커뮤니티 구성원들께,

저희 28 학군은 2019-20년도 NYC DOE 학교 다양성 그랜트(School Diversity Grant) 수령 대상입니다. 이 그랜트는 우리 학군이 금학년도에 보다 많은 사업을 펼칠 수 있게 하는 특별한 자원이 될 것입니다. 이 그랜트의 목적은 학군 구성원들이 힘을 합쳐 공립학교들의 교육 목적을 더욱 잘 달성할 수 있도록 각종 추천 사항을 내놓는 데에 있습니다. 저희는 우리가 교육하는 학생 개개인이 평생에 걸쳐 성공적인 삶을 영위할 수 있도록 수준 높고 즐거운 배움의 여정을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이번 그랜트 수령으로 우리 학군은 이러한 목표를 위한 계획 절차에 돌입할 수 있게 되었습니다. 이에 본 지면을 통해 이 절차에 관한 중요한 정보 및 최신 소식, 그리고 여러분이 참여할 수 있는 방법을 알려드리고자 합니다. 왜냐면 이 과정은 우리 학군에서 여러분이 내는 의견에 달려있기 때문입니다. 이 사업이 성공을 거두기 위해서는 여러분의 참여가 꼭 필요합니다!

제 28 학군 다양성 계획 절차란 무엇입니까?

제 28 학군 다양성 계획 절차는 28 학군 내에서 거주하고, 일하고, 학교에 다니는 구성원들이 협력하여 학교의 다양성을 높일 수 있는 방법을 추천하고 우리 학생들이 보다 큰 학업적 성공을 거두도록 하는데 그 목적이 있으며, 특히 중학교에 중점을 두고 있습니다. 다양성의 의미는 매우 광범위하므로, 추천사항에는 학교 자원, 학부모 권한 강화, 학생 의견 반영, 입학전형 규정 등을 포함하는 여러 가지 해법이 나올 수 있습니다. 이러한 추천은 학군 워크숍, 학교별 회의 등, 지역사회 구성원들이 참여하는 다양한 공개 행사를 통해 이뤄질 것입니다.

이 절차가 마무리 될 무렵에는, 28 학군 워킹 그룹 멤버들이 추천 사항을 정리할 것입니다. 이 추천사항들에는 28 학군 커뮤니티 구성원들이 다양한 지역사회 참여 절차를 통해 논의하였던, 우리 학군의 최우선 과제들과 의견들이 반영될 것입니다. 모든 추천사항들은 커뮤니티에서 개발한 전략에 기반할 것이며, 우리 학군과 DOE 지도부의 전폭적인 지지를 받고 학군 커뮤니티 구성원들과 폭넓게 공유될 것입니다. 이것은 “위에서 아래로” 지시하는 변화의 절차가 아닙니다. 본 절차는 28 학군 가족들이 각자의 위치에서 저마다의 의견을 얼마나 잘 내 주시느냐에 성패가 달려 있습니다. 현재로서는 사전에 결정된 결론이 아무 것도 없습니다. 여러분의 추천 내용은 커뮤니티 권한강화 절차를 통해 규합되고 정리되어 2020년 12월경 발표될 예정입니다.

이것은 어떤 방식으로 진행되며, 저는 어떻게 참여할 수 있습니까?

본 절차의 성공은 우리 학군 구석구석에서 각기 다른 구성원들이 가진 시각의 반영, 상호신뢰와 투명성, 그리고 명확성에 달려 있습니다. 그러나 저희는 28 학군 여러분에 매우 바쁘시다는

것도 잘 알고 있습니다! 따라서 저희가 제공하는 여러 차례의 기회 중 하나에 참여하실 수 있기를 간절히 바라고 있습니다:

대중에게 공개되는 1 차 공식 워크숍이 시작하기 전, 28 학군 내 초등 또는 중학교에서 열리는 회의에 참석하십시오.

- 저희는 제 1 차 공개 워크숍이 시작되기 이전인 3 월부터, 관내 모든 초등 및 중학교에서 본 절차에 관한 정보를 제공하고 각 학교 커뮤니티의 주요 과제를 논의할 것입니다.
- 각 학교별 회의 일자를 D28DiversityPlan.com 에서 확인하신 후, 그 중 가장 편한 시간에 참석하십시오.

6 회의 워크숍 중 하나에 참석하십시오.

- 제 1 회 워크숍은 각 학교별 회의에 이어 5 월에 개최됩니다. 상세한 날짜 및 장소는 D28DiversityPlan.com 에 안내됩니다.
- 이 워크숍들을 통해 계획 추천 사항을 확립할 데이터를 수집하고 지역사회와의 대화를 촉진할 것입니다.
- 저희는 워크숍의 시간을 연장하여 지역사회에서 충분한 시간을 갖고 피드백을 제공할 수 있도록 하였습니다.

여러분의 학군에 대해 상세히 알아보십시오.

- 이 절차를 통해, 저희는 여러분의 의견을 듣고, 피드백을 수집하고, 정보를 공유할 것입니다.
- 저희는 효율적인 테크놀로지의 도움을 얻어, 28 학군 구성원들을 대상으로 그간 저희가 얻은 28 학군 중학교들에 대해 들은 의견들 및 리서치 데이터에서 알아낸 사실을 발표할 것입니다.

D28 워킹 그룹에 대해 알아 보십시오.

- 현재 우리 학군에서 거주하고 일하는 멤버들로 구성된 워킹 그룹을 구성 중에 있습니다. 이 워킹 그룹은 지역사회에서 수렴된 피드백을 바탕으로 추천 사항을 정리할 것입니다. 저희는 커뮤니티 리더들과 협의하여 이 워킹 그룹을 확장하고 추가 멤버를 초빙할 것입니다.
- 또한 NYC DOE 에서는 WXY Studio 에 의뢰하여 데이터 분석을 실시함으로써, 이 절차를 더욱 원활하게 진행할 것입니다.
- WXY 는 중립적 진행자로서 접근 가능한 데이터 분석을 제공하고 다양한 방식을 통해 최신 의견을 지속적으로 공유할 것입니다.
- 워킹 그룹이 우리 커뮤니티에 보내는 메시지는 D28DiversityPlan.com 에서 보십시오
- 워킹 그룹 멤버십은 D28DiversityPlan.com 에 게시되었습니다.

온라인을 통해 최신 정보를 얻으십시오.

- 웹사이트 [D28diversityplan.com](https://d28diversityplan.com) 를 방문하여 이메일 리스트에 가입하시면 중요한 최신 소식을 받아보실 수 있습니다.
- 후속 질문이 있거나 상세한 정보가 필요하시면 웹사이트 D28diversityplan.com 를 방문하시거나 이메일 info@d28diversityplan.com 로 문의하십시오.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

지난 몇 주간, 저희는 28 학군 교육위원회와 학군 리더십팀, 28 학군 관내 학교장들, 28 학군 회장단 및 퀸즈의 선출직 지역 단체장 등을 통해 28 학군 다양성 계획 절차를 홍보해 왔습니다. 이 과정에서 저희는 이 절차에 좀 더 많은 의견을 수렴하고, 참여 기회를 더욱 확장했으면 좋겠다는 지역사회 구성원들의 욕구를 감지하였습니다. 이러한 이유 때문에 저희는 프로젝트 시한을 연장하여 학교 별 논의를 실시, 더욱 많은 분들의 의견을 수렴하고자 하였습니다. 저희는 가급적 많은 학부모, 학생, 교육자 및 기타 커뮤니티 구성원들의 의견을 수렴하고자 하며, 워킹 그룹에 추가 멤버를 초빙하고자 노력하고 있습니다.

저희는 여러분의 피드백과, 지도편달 그리고 질문을 언제나 환영합니다. 우리 28 학군의 모든 학생들을 성공으로 이끄는 방법에 관한 우리 지역사회 구성원들의 의견 청취에 저희가 도움이 되기를 기대합니다.

여러분께 봉사하는

부교육감 Josh Wallack, 교육청 조기 아동 교육 및 학생 등록 담당실

Andre Spencer, 남퀸즈 책임 수퍼인텐던트



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 февраля 2020 г.

Дорогие члены сообщества школьного округа 28!

В 2019-2020 уч. г. Округ 28 получил грант Департамента образования г. Нью-Йорка (NYC DOE) на развитие многообразия контингента учащихся (School Diversity Grant). Эти фонды специально выделены на предстоящий год с целью организации совместной работы членов окружного сообщества по разработке рекомендаций для повышения потенциала муниципальных школ на благо большего числа семей. Все мы ставим перед собой задачу обеспечить высококачественное образование, возбудить интерес школьников к знаниям и подготовить их к успешной дальнейшей жизни.

Грант позволит нашему округу начать процесс планирования в ближайшие недели. В этом письме содержится важная информация об этой работе и способах участия в процессе, потому что от вашего мнения зависит дальнейшее развитие округа. Ваше участие необходимо для успеха этого проекта!

Что представляет собой процесс разработки Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28?

Члены местного сообщества, которые проживают, работают и учатся в Округе 28, могут внести важный вклад в разработку Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28 и дать рекомендации для повышения успеваемости и обеспечения многообразия контингента учащихся, в особенности промежуточных школ. Многообразие — широкое понятие, поэтому рекомендации могут охватывать решения, касающиеся, в частности, использования школьных ресурсов, вовлечения родителей, учета мнения учащихся и политики зачисления. Представители местного сообщества смогут высказать свое мнение во время окружных публичных обсуждений, школьных собраний и дискуссий в небольших фокусных группах и пр.

По завершении этого процесса рабочая группа Округа 28 подготовит рекомендации на основании комментариев общественности. Они будут отражать приоритетные задачи и направления работы Округа 28, обозначенные во время собраний с членами местного сообщества. При поддержке руководителей округа и Департамента образования рекомендации, основанные на разработанных сообществом стратегиях, будут доведены до сведения широкой публики. Перемены потребуют активной позиции семей Округа 28; эти изменения не будут «спущены сверху». Рекомендации, которые планируется представить в декабре 2020 г., не определены заранее; они станут следствием вовлечения местного сообщества в процесс планирования.

Как организован процесс и как принять в нем участие?

Успех процесса зависит от учета мнения школьных сообществ всего Округа и создания атмосферы взаимного доверия, открытости и ясности. Мы знаем, что семьи Округа 28 очень заняты! Надеемся, что вы сможете принять участие в наших мероприятиях.

Посетите собрание в начальной или промежуточной школе Округа 28 до проведения первого официального публичного обсуждения.

- В марте мы начнем проводить во всех начальных и промежуточных школах собрания с целью ознакомления с процессом и выяснения основных приоритетов школ в преддверии проведения первой публичной дискуссии.
- Даты этих собраний опубликованы на сайте D28DiversityPlan.com; здесь вы можете выбрать подходящее для вас мероприятие.

Посетите одну из 6 публичных дискуссий.

- Первое обсуждение пройдет в мае, после школьных собраний. Даты и места проведения публичных дискуссий будут указаны на сайте D28DiversityPlan.com.
- Собранные данные и результаты обсуждения помогут в разработке рекомендаций для Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28.
- Чтобы обеспечить возможность получения замечаний и предложений общественности, сроки проведения дискуссий будут продлены.

Изучите особенности вашего округа.

- В течение всего процесса мы будем выслушивать ваши комментарии, собирать данные и делиться информацией.
- Эффективные технологии позволят нам обобщить и представить собранную информацию общественности Округа 28.

Познакомьтесь с рабочей группой Округа 28.

- В настоящее время формируется рабочая группа, в которую войдут те, кто живет и работает в округе. Эта группа подготовит рекомендации на основании комментариев общественности. Мы работаем вместе с лидерами общественности над расширением состава рабочей группы.
- WXY Studio, консультант, нанятый Департаментом образования, окажет содействие путем анализа данных.
- WXY выступит в качестве независимого посредника и будет предоставлять доступный анализ данных и обновленную информацию с использованием различных методов.
- Ознакомьтесь с обращением рабочей группы к общественности на сайте: D28DiversityPlan.com.
- Состав рабочей группы опубликован на сайте D28DiversityPlan.com.

Следите за информацией онлайн.

- На D28diversityplan.com подпишитесь на электронную рассылку новостей о процессе.
- Дополнительная информация: вебсайт D28diversityplan.com; имейл info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

В последние несколько недель мы представили процесс разработки Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28 членам Окружного совета по образованию, членам Лидерского совета Округа 28, директорам школ Округа 28, Совету президентов Округа 28 и выборным должностным лицам Квинса. На каждой из этих презентаций подчеркивалась важность привлечения к процессу представителей широкой общественности. По этой причине мы продлили сроки процесса и запланировали собрания в школах. Мы намерены выслушать комментарии как можно большего числа родителей, учащихся, педагогов и других представителей местного сообщества и работаем над привлечением в состав группы дополнительных членов.

Просим вас делиться комментариями, рекомендациями и вопросами. Надеемся, что сможем помочь вам выразить свое мнение о путях обеспечения успеха учащихся Округа 28.

С уважением,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Josh Wallack'.

Josh Wallack, заместитель директора Департамента, Управление раннего образования и набора учащихся

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andre Spencer'.

Andre Spencer, исполнительный инспектор, Южный Квинс



Department of Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 de febrero de 2020

Estimados miembros de la comunidad del Distrito 28:

El Distrito 28 es un beneficiario de la subvención de diversidad escolar 2019-2020 del Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York (NYC DOE), un fondo especial de recursos a disposición de nuestro distrito en el próximo año. El propósito de estos recursos es ayudar a la comunidad de nuestro distrito a desarrollar recomendaciones para cumplir mejor la promesa de una escuela pública para más familias. Todos estamos comprometidos con la promesa de un camino de aprendizaje positivo y de calidad que prepare a cada uno de nuestros estudiantes para el éxito en la vida.

Esta subvención permitirá a nuestro distrito comenzar un proceso de planificación en las próximas semanas. Les escribimos hoy con información y novedades importantes, además de información sobre cómo pueden involucrarse, ya que este proceso depende de la participación de los miembros de nuestro distrito. ¡Necesitamos su participación para que esto sea un éxito!

¿En qué consiste el proceso del Plan de Diversidad del Distrito 28?

El proceso del Plan de Diversidad del Distrito 28 consiste en que los miembros de la comunidad que viven, trabajan y estudian en el Distrito 28 desarrollen en conjunto recomendaciones sobre cómo promover la diversidad en la escuela y encaminar a todos nuestros estudiantes hacia un rendimiento académico aún mejor, con un enfoque en las escuelas intermedias. El término diversidad tiene una amplia definición, así que las recomendaciones pueden abarcar soluciones como, por ejemplo, los recursos escolares, el empoderamiento de los padres, la opinión de los estudiantes y las políticas de admisión. Las recomendaciones se desarrollarán a través de la participación pública de la comunidad, que incluirá talleres en todo el distrito, reuniones organizadas en las escuelas y más.

Una vez finalizado el proceso, un grupo de trabajo de miembros de la comunidad del Distrito 28 presentará recomendaciones. Las recomendaciones reflejarán la opinión y las prioridades de los miembros de la comunidad del Distrito 28, tal y como se expresaron durante el proceso de participación pública de la comunidad. Todas las recomendaciones se basarán en una estrategia desarrollada por la comunidad, con un fuerte apoyo de los líderes del distrito y del NYC DOE, y serán compartidas ampliamente con los miembros de la comunidad del distrito. No se trata de un proceso de cambio “de arriba abajo”, sino que este proceso depende de que las familias del Distrito 28 hagan oír su voz y sus posturas. No hay resultados predeterminados; las recomendaciones surgirán exclusivamente del proceso de empoderamiento de la comunidad que se detalla más abajo para que se publiquen en diciembre de 2020.

¿Cómo funciona y cómo pueden participar en el proceso?

El éxito de este proceso depende de escuchar los puntos de vista de todos los rincones del Distrito 28 y de la confianza mutua, la transparencia y la claridad. También sabemos que las familias del Distrito 28

tienen muchas cosas que hacer. Esperamos que puedan participar en una de las tantas oportunidades que ofreceremos:

Asistan a una reunión en su escuela primaria o intermedia local del Distrito 28 antes del primer taller público oficial.

- A partir de marzo, realizaremos una reunión en cada escuela primaria e intermedia para proporcionar información sobre el proceso y conversar sobre las prioridades clave de cada comunidad educativa antes del primer taller oficial.
- Ingresen a D28DiversityPlan.com para ver las fechas de estas reuniones y elegir la que más les convenga.

Asistan a uno de los seis talleres públicos.

- El primer taller se realizará en mayo, después de las reuniones en las escuelas. Ingresen a D28DiversityPlan.com, donde se publicarán las fechas y las sedes.
- Estos talleres sintetizarán la información y facilitarán el diálogo en la comunidad, lo que ayudará a dar forma a las recomendaciones.
- Ampliaremos los talleres para garantizar que haya suficiente tiempo para recibir las opiniones de la comunidad.

Obtengan más información sobre su distrito.

- A lo largo del proceso, escucharemos, recabaremos opiniones y compartiremos información.
- Con la ayuda de una tecnología efectiva, presentaremos a la comunidad del Distrito 28 las opiniones recibidas y las conclusiones de los datos y la investigación sobre las escuelas intermedias del Distrito 28.

Conozcan más sobre el grupo de trabajo del Distrito 28.

- Se está creando un grupo de trabajo formado por miembros que viven y trabajan en el distrito. Este grupo desarrollará las recomendaciones basadas en las opiniones de la comunidad. Estamos trabajando con los líderes de la comunidad para ampliar el grupo e incorporar más miembros.
- WXY Studio, un consultor contratado por el NYC DOE, proporcionará análisis de datos para facilitar el proceso.
- WXY actuará como un facilitador no afiliado que proporcionará análisis de datos accesibles y compartirá sistemáticamente nueva información a través de diversos métodos.
- Pueden leer la carta del grupo de trabajo a la comunidad en D28diversityplan.com.
- La lista de miembros del grupo de trabajo está publicada en D28diversityplan.com.

Manténganse al día en internet.

- Visiten D28diversityplan.com para apuntarse en la lista de correo y recibir información importante.
- Para recibir más información o si tienen alguna pregunta, visiten D28diversityplan.com o envíen un correo electrónico a info@d28diversityplan.com.



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

En las últimas semanas, hemos presentado el proceso del Plan de Diversidad del Distrito 28 a la comunidad por medio del Consejo de Educación Comunitario, del Equipo de Liderazgo del Distrito 28, de los directores de escuelas del Distrito 28, del Consejo de Presidentes del Distrito 28 y de funcionarios electos de Queens. En esas conversaciones, hemos escuchado el deseo de permitir que este proceso incluya más voces y de que haya amplias oportunidades de participación. Por esa razón, hemos ampliado el cronograma del proyecto y creado un proceso que va de escuela en escuela para escuchar a más comunidades. Nos comprometemos a escuchar a tantos padres, estudiantes, educadores y otros miembros de la comunidad como sea posible y estamos trabajando para ampliar el grupo e incorporar más miembros.

Agradecemos su opinión, su orientación y sus consultas. Esperamos ayudar a la comunidad a compartir sus opiniones sobre cómo lograr que todos los estudiantes del Distrito 28 alcancen un buen rendimiento.

A su servicio,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Wallack'.

Josh Wallack, vicescanciller, División de Educación para la Primera Infancia e Inscripción Estudiantil

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andre Spencer'.

Andre Spencer, superintendente ejecutivo, sur de Queens



Department of
Education

Chancellor Richard A. Carranza

19 فروری، 2020

ضلع 28 برادری کے عزیزی ممبران:

ضلع 28 نیویارک شہر محکمہ تعلیم اسکول تنوعیت گرانٹ کا 2019-20 موصول کنندہ ہے، جو ہمارے ضلع کے لیے آئندہ سال کام کرنے کے لیے وسائل کا ایک خاص مجموعہ ہے۔ ان وسائل کا مقصد ہمارے مزید خاندانوں کے لیے پبلک اسکول کے وعدے کو پورا کرنے کے لیے بہتر طریقوں کی تجاویز کو مل کر فروغ دینے کے لیے ہماری ضلع برادری کی مدد کرنا ہے۔ ہم سب اعلیٰ معیار، ایسے پر لطف تعلیمی سفر کے وعدے کے لیے عہد بستہ ہیں جو ہمارے ہر طالب علم کو ان کی پوری زندگی میں کامیاب ہونے کے لیے تیار کرتا ہے۔

یہ گرانٹ ہمارے ضلع کو آنے والے ہفتوں میں منصوبہ بندی کے طریق کار کا آغاز کرنے میں مدد کرے گی۔ ہم آج آپ کو اہم معلومات اور تجدیدات کے بارے میں بتانے کے لیے لکھ رہے ہیں، اور یہ معلومات کہ آپ کس طرح مصروف عمل ہوسکتے ہیں — کیونکہ اس طریق کار کا دارومدار ہمارے ضلع کی آرا پر ہے۔ اس کو کامیاب بنانے کے لیے آپ کی شرکت ضروری ہے۔

ضلع 28 تنوعیت منصوبہ طریق کار کیا ہے؟

ضلع 28 تنوعیت منصوبہ طریق کار ان برادری ممبران کو جو ضلع 28 میں رہتے، کام کرتے اور اسکول جاتے ہیں یہ تجاویز بنانے کے لیے اکھٹا کرتا ہے کہ اسکول تنوعیت کو کس طرح فروغ دیا جائے اور ہمارے تمام طلبا کو مزید تعلیمی کامیابی کے راستے پر کس طرح گامزن کیا جائے جس کی توجہ کا مرکز مڈل اسکول ہیں۔ تنوعیت کی ایک وسیع توضیح ہے، اس لیے تجاویز حلوں پر مشتمل ہوسکتی ہیں جس میں اسکول کے وسائل، والدین کے لیے اختیارات، طلبا کی آواز اور داخلے کی پالیسیاں شامل ہوتی ہیں۔ تجاویز عوامی برادری سرگرمی کے ذریعے تخلیق کی جائیں گی، جس میں ضلع پیما ورکشاپس، اسکول میں اجلاس اور بہت کچھ شامل ہوگا۔

اس طریق کار کے اختتام پر ضلع 28 برادری کے کارکنان گروپ کے ممبران تجاویز کو جاری کریں گے۔ تجاویز میں آرا اور ضلع 28 برادری کے ممبران کی ترجیحات کی عکاسی ہو گی جیسا کہ عوامی برادری مصروف عملی طریق کار کے دوران زیر بحث آیا تھا۔ تمام تجاویز برادری کے فروغ کی حکمت عملی کے متعلق ہوں گی، بمعہ ضلع اور محکمہ تعلیم کی قیادت کی معاونت کے اور اس کا اشتراک ضلعی برادری کے تمام ارکان کے ساتھ کیا جائے گا۔ یہ ایک "اوپر سے نیچے" تک تبدیلی کا طریق کار نہیں ہے، اس طریق کار کا انحصار ضلع 28 کے خاندانوں کے آرا دینے اور نقطہ نظر کا اظہار کرنے پر ہے۔ ان نتائج کا فیصلہ قبل از وقت نہیں ہوتا ہے۔ تجاویز کو مشمولی طور پر برادری کو تقویت دینے کے طریق کار سے بڑھاوا ملے گا دسمبر 2020 میں ایک منصوبے کو جاری کرنے کے لیے ذیل میں تفصیلات ہیں۔

یہ کس طرح کام کرتا ہے، اور میں کس طرح شمولیت کرسکتا ہوں؟

اس طریق کار کی کامیابی کا انحصار ضلع کے ہر کونے سے نظریات کو سننے، باہمی اعتماد، شفافیت اور وضاحت پر ہے۔ ہم یہ بھی جانتے ہیں کہ ہمارے ضلع 28 خاندان مصروف ہیں! ہم امید کرتے ہیں کہ آپ ہماری تخلیق کردہ متعدد مواقع میں سے کسی ایک میں شرکت کریں گے:

پہلی سرکاری پبلک ورکشاپ سے پہلے اپنے مقامی ضلع 28 کے ایمنٹری یا مڈل اسکول کے ایک اجلاس میں شرکت کریں۔

- مارچ سے شروع، ہم پہلی پبلک ورکشاپ سے قبل، ہر ایمنٹری اور مڈل اسکول میں طریق کار کے بارے میں معلومات فراہم کرنے اور ہر اسکولی برادری کی اہم ترجیحات پر بات چیت کرنے کے لیے اجلاس منعقد کریں گے۔
- براہ کرم D28DiversityPlan.com ان اجلاس کی تواریخ کو تلاش کریں تاکہ آپ اپنے لیے سہل ترین ورکشاپ میں شرکت کر سکیں۔

6 پبلک ورکشاپس میں سے ایک میں شرکت کریں۔

- پہلی ورکشاپ مئی میں ہوگی، اسکول میں منعقد کردہ اجلاس کے بعد۔ براہ کرم D28DiversityPlan.com پر جائیں، جہاں تواریخ اور مقامات کے بارے میں تفصیلات کا اشتراک کیا جائے گا۔
- یہ ورکشاپس اعداد و شمار کا تجزیہ کریں گی اور برادری کے مابین گفت و شنید کو سہل بنائیں گی جو منصوبے کی تجاویز تشکیل کرنے میں مدد کریں گی۔
- ہم ورکشاپس کی توسیع کریں گے یہ یقینی بنانے کے لیے کہ برادری کے تبصرات حاصل کرنے کے لیے کافی وقت ہو۔

اپنے ضلع کے بارے میں مزید جانیں۔

- تمام طریق کار کے دوران، ہم سنیں گے، تبصرات جمع کریں گے اور معلومات بانٹیں گے۔
- مؤثر ٹیکنالوجی کی مدد سے، ہم ضلع 28 برادری کو جو بھی ہم سن رہے ہیں پیش کریں گے اور ضلع 28 کے مڈل اسکولوں پر اعداد و شمار اور تحقیق کے نتائج پیش کریں گے۔

ضلع 28 کے عملی گروپ کے بارے میں جانیں۔

- عملی گروپ کو فروغ دیا جا رہا ہے جو کہ ان ممبران پر مشتمل ہے جو ضلع میں رہتے اور ملازمت کرتے ہیں۔ عملی گروپ برادری سے حاصل کردہ تبصرات کی بنیاد پر تجاویز کو تشکیل دے گا۔ ہم گروپ کو توسیع دینے کے لیے اور اضافی ممبران کو شامل کرنے کے لیے برادری کے قائدین کے ساتھ کام کر رہے ہیں۔
- WXY اسٹوڈیو، نیویارک شہر محکمہ تعلیم کی جانب سے لایا گیا ایک مشیر، اعداد و شمار کا تجزیہ فراہم کر کے طریق کار کو سہل بنانے میں مدد کرے گا۔
- WXY بطور ایک غیروابستہ سہل کار کے کام انجام دے گا جو قابل رسائی اعداد و شمار تجزیہ فراہم کرے گا اور مختلف طریقوں کے ذریعے تسلسل سے جدید معلومات بانٹے گا۔
- برادری کے لیے عملی گروپ کی جانب سے ایک خط کو D28DiversityPlan.com پر پڑھیں۔
- عملی گروپ کی رکنیت کو D28DiversityPlan.com پر شائع کیا گیا ہے۔

آن لائن جدید معلومات سے آگاہ رہیں۔

- ڈاک کی فہرست میں شامل ہونے اور اہم جدید معلومات موصول کرنے کے لیے D28diversityplan.com پر جائیں۔
- مابعد سوالات یا مزید معلومات کے لیے، برائے مہربانی D28diversityplan.com پر جائیں یا info@d28diversityplan.com پر ای میل بھیجیں۔



**Department of
Education**

Chancellor Richard A. Carranza

پچھلے ہفتوں کے دوران، ہم نے کمیونٹی تعلیمی کونسل، ضلع 28 قیادٹی ٹیم، ضلع 28 پرنسپل، ضلع 28 صدر کی کونسل، اور کوئٹز کے منتخب کردہ افسران کے ذریعے برادری کو ضلع 28 تنوعیت منصوبے کے طریق کار سے متعارف کروایا تھا۔ اس گفت و شنید میں، ہم نے اس طریق کار کو مزید آرا شامل کرنے کے قابل بنانے اور یہ یقینی بنانے کی خواہش کو سنا کہ مصروف عملی کے لیے وافر مواقع موجود ہوں۔ اس وجہ سے ہم نے پراجیکٹ کے گوشوارہ وقت میں توسیع کی ہے اور مزید برادریوں کی آرا سننے کے لیے اسکول بہ اسکول طریق کار کو تخلیق کیا ہے۔ ہم جہاں تک ممکن ہو کئی والدین، طلباء، معلمین اور برادری کے ممبران کے تبصرات سننے کے لیے پابند عہد ہیں، اور ہم گروپ کو توسیع دینے اور اضافی ممبران کو شامل کرنے پر کام کر رہے ہیں۔

ہم آپ کے مسلسل تبصرات، رہنمائی اور سوالات کا خیرمقدم کرتے ہیں۔ ہم اس بارے میں برادری کو اپنے تبصرات بانٹنے میں مدد کرنے کے متمنی ہیں کہ ضلع 28 کے تمام طلباء کو کس طرح بہتر طور پر کامیابی کی جانب گامزن کیا جائے۔

آپ کا خدمت گار،

Josh Wallack، نائب چانسلر برائے ابتدائی طفلی تعلیم اور طالبانہ اندراج

Andre Spencer، ایگزیکٹو سپرینٹینڈنٹ، جنوبی کوئٹز