



Diversity Plan Process

To the Community of District 28,

We are the Working Group for the D28 Diversity Plan process.

The D28 Diversity Planning process is a process where community members who live, work, and go to school in District 28 will create recommendations based on community feedback on how to promote middle school diversity and academic outcomes. Diversity has a broad definition, so recommendations can cover a wide range of solutions that will benefit all D28 children.

The Working Group is responsible for guiding the planning process and synthesizing feedback from D28 community members from the public workshops. We are tasked with:

- Working to keep the process inclusive, accessible, and accountable to all D28 residents;
- Generating interest in the D28 public workshops, which have yet to begin;
- Reviewing and providing feedback on community findings; and
- Using these findings to shape the plan's framework and recommendations.

We are D28 community members and the many roles we play in this community informs our tasks. We collectively represent a wide range of groups and perspectives, and we recognize that it is a challenge to represent the voices of everyone in the District 28 community. We are not here to represent specific groups, and our aim is to gather voices of everyone in the D28 community. We all share a common commitment to the success of all students in our District. WXY is supporting us by facilitating our conversations and providing data analysis. The NYC Department of Education is supporting this process by providing logistical support, food and refreshments, childcare, MetroCards, and translations services at meetings and workshops.

We look forward to working with you throughout the process. Please feel free to send your feedback to info@d28diversityplan.com which is monitored by WXY on a regular basis.

Thank you,

Mohamed Q. Amin, Founder and Executive Director of Caribbean Equality Project

Oswald Araujo, Director of Beacon Services at Queens Community House

Stephanie Barreto-Lastra, Community Affairs Borough Manager, Division of Community Empowerment, Partnerships, and Communication of the NYC Department of Education

Sadio Comrie, Teacher at Redwood Middle School

Simone Dornbach, PTA Co-President at The Academy for Excellence through the Arts PS 303

Merari Gallimore, PTA President of PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication

Shavvone Jackson, PTA Recording Secretary, SLT member, and Title 1 Board member for Metropolitan Expeditionary Learning School

Mohammed Enamul Karim, Parent of a student at PS 182 Samantha Smith

Venus Ketcham, Community and Parent Leader in Education, Southeast Queens, School District 28, parent of a student at JHS 217 Robert Van Wyck

Seiw Kong, District 28 Acting Superintendent

Karin Marroquin, Parent Leader at the Queens School for Leadership and Excellence PS 349

Maureen McTigue, Teacher at PS 117 J Keld Briarwood School

Patricia Mitchell, Principal of PS 48 William Wordsworth

Shernette Pink, Program Manager at Queens Youth Justice Center

Howard Pollack, Community Education Council District 28 member, PS 196 Parent/Teacher Leadership
Team member

Vincent Suraci, Principal of JHS 157 Stephen Halsey

Mazeda Uddin, Director of South Asian Fund for Education Scholarship Training

Stella Xu, Education Committee Chairperson for Forest Hills Asian Association

Student - JHS 8 New Prep

Student - JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

إلى مجتمع المنطقة التعليمية 28،

نحن مجموعة العمل لعملية خطة التنوع للمنطقة التعليمية 28.

إن عملية تخطيط للتنوع بالمنطقة التعليمية 28 هي عملية يقوم فيها أفراد المجتمع الذين يعيشون ويعملون ويذهبون إلى المدرسة في المنطقة التعليمية 28 بوضع توصيات بناءً على تعليقات المجتمع حول كيفية تعزيز تنوع المدارس المتوسطة والثانوية الأكاديمية. ينطوي التنوع على تعريف واسع النطاق، بحيث يمكن أن تغطي التوصيات مجموعة واسعة من الحلول التي ستفيد جميع أطفال المنطقة التعليمية 28.

مجموعة العمل هي المسؤولة عن توجيه عملية التخطيط وتوليف ردود الفعل من أعضاء المجتمع بالمنطقة التعليمية 28 من ورش العمل العامة. نحن مكلفون بما يلي:

- العمل على إبقاء العملية شاملة وسهلة المنال ومسؤولة لجميع سكان المنطقة التعليمية 28؛
- زيادة الاهتمام بورش العمل العامة في المنطقة التعليمية 28، التي لم تبدأ بعد؛
- مراجعة وتقديم ملاحظات حول نتائج الحوار المجتمعي؛ و
- استخدام هذه النتائج لتشكيل إطار الخطة وتوصياتها.

نحن أعضاء مجتمع المنطقة التعليمية 28 والعديد من الأدوار التي نلعبها في هذا المجتمع تجعل مهامنا مستثيرة. نحن نمثل بصفة جماعية مجموعة واسعة من المجموعات ووجهات النظر، وندرك تمثيل أصوات الجميع في مجتمع المنطقة التعليمية 28 يمثل تحدياً. لسنا هنا لتمثيل مجموعات معينة، وهدفنا هو جمع أصوات الجميع في مجتمع المنطقة التعليمية 28. نشترك جميعاً في التزام مشترك بنجاح جميع التلاميذ في منطقتنا التعليمية. تدعمنا مؤسسة (WXY) من خلال تسهيل محادثتنا وتوفير تحليل البيانات. تدعم إدارة التعليم في مدينة نيويورك هذه العملية من خلال توفير الدعم اللوجستي، والطعام والمرطبات، وخدمات رعاية الأطفال، وبطاقات المتروكارد، وخدمات الترجمة في الاجتماعات وورش العمل.

إننا نتطلع إلى العمل معكم على مدار هذه العملية. لا تترددوا في إرسال ملاحظتكم إلى عنوان البريد الإلكتروني info@d28diversityplan.com والذي تتم مراقبته بواسطة مؤسسة (WXY) بصفة دورية.

مع جزيل الشكر،

- Mohamed Q. Amin، المؤسس والمدير التنفيذي لمشروع الكاريبي للمساواة (Caribbean Equality Project)
Oswald Araujo، مدير خدمات (Beacon Services) في مؤسسة (Queens Community House)
Stephanie Barreto-Lastra، مديرة الشؤون المجتمعية، شعبة التمكين المجتمعي والشراكات والتواصل في إدارة التعليم بمدينة نيويورك
Sadio Comrie، معلم بالمدرسة المتوسطة (Redwood Middle School)
Simone Dornbach، الرئيس المشارك لجمعية الآباء بمدرسة (The Academy for Excellence through the Arts PS 303)
Merari Gallimore، رئيسة جمعية الآباء بمدرسة (PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication)
Shavvone Jackson، سكرتيرة التسجيل بجمعية الآباء، عضوة فريق القيادة المدرسي (SLT)، وعضوة مجلس الباب الأول في مدرسة (Metropolitan Expeditionary Learning School)
Mohammed Enamul Karim، والد تلميذ بمدرسة (PS 182 Samantha Smith)
Venus Ketcham، قائدة مجتمعية وقائدة للآباء في التعليم، جنوب شرق كوينز، المنطقة التعليمية المدرسية 28، والد تلميذ في مدرسة (JHS 217 Robert Van Wyck)
Seiw Kong، القائمة بأعمال المدير المراقب للمنطقة التعليمية 28
Karin Marroquin، قائدة للآباء بمدرسة (Queens School for Leadership and Excellence PS 349)
Maureen McTigue، معلمة بمدرسة (PS 117 J Keld Briarwood School)
Patricia Mitchell، مديرة مدرسة (PS 48 William Wordsworth)
Shernette Pink، مديرة البرامج في مركز الشباب (Queens Youth Justice Center)
Howard Pollack، عضو مجلس التعليم المجتمعي بالمنطقة التعليمية 28، عضو فريق قيادة الآباء والمعلمين بمدرسة (PS 196)
Vincent Suraci، مديرة مدرسة (JHS 157 Stephen Halsey)
Mazeda Uddin، مديرة مؤسسة (South Asian Fund for Education Scholarship Training)
Stella Xu، رئيسة لجنة التعليم لجمعية (Forest Hills Asian Association)
تلميذ(ة) - بمدرسة (JHS 8 New Prep)
تلميذ(ة) - بمدرسة (JHS 190 Russell Sage)

D28

Diversity Plan Process

কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট 28-এর প্রতি,

আমরা D28 ডাইভারসিটি প্ল্যান প্রসেস (বৈচিত্র্যময়তা পরিকল্পনার প্রক্রিয়া)-এর কার্যনির্বাহী দল (ওয়ার্কিং গ্রুপ)।

D28 ডাইভারসিটি প্ল্যানিং (বৈচিত্র্যময়তা পরিকল্পনাকরণ) এমন একটি প্রক্রিয়া যেখানে মিডল্ স্কুলসমূহে কীভাবে বৈচিত্র্য ও প্রাতিষ্ঠানিক সাফল্য বৃদ্ধি করা যায়, সেটার জন্য কমিউনিটির প্রতিক্রিয়ামূলক মতামতের উপর ভিত্তি করে সুপারিশমালা তৈরি করতে যারা ডিস্ট্রিক্ট 28-এ বসবাস করে, কাজ করে এবং স্কুলে যায়, তারা একত্রিত হয়। ডাইভারসিটি বা বৈচিত্র্যময়তার একটি বিস্তৃত সংজ্ঞা রয়েছে, সুতরাং সুপারিশমালা একটি বিস্তৃত পরিসরের সমাধান অন্তর্ভুক্ত করতে পারে, যা D28-এর সকল শিক্ষার্থীদের জন্য উপকারী হবে।

কার্যনির্বাহী গ্রুপ, পরিকল্পনা প্রক্রিয়া পরিচালনা করা এবং জনসাধারণের ওয়ার্কশপ থেকে D28-এর কমিউনিটি সদস্যদের প্রতিক্রিয়ামূলক মতামত সংশ্লেষণ করার দায়িত্বপ্রাপ্ত। আমাদের উপর অর্পিত দায়িত্বসমূহ:

- প্রক্রিয়াটিকে D28-এর সকল বাসিন্দাদের জন্য অন্তর্ভুক্তিমূলক ও উন্মুক্ত করেন এবং তাদের কাছে দায়বদ্ধ রাখেন;
- D28-এর জনসাধারণের ওয়ার্কশপে উৎসাহ তৈরি করা, যেটা এখনও শুরু হয়নি;
- কমিউনিটি থেকে প্রাপ্ত তথ্যের উপর পর্যালোচনা এবং মতামত প্রদান; এবং
- এই প্রাপ্ত তথ্য ব্যবহার করে পরিকল্পনার কাঠামো ও সুপারিশমালা রূপান্তর করা।

আমরা D28 কমিউনিটির সদস্য এবং আমাদের কমিউনিটিতে আমরা যেসব ভূমিকা পালন করি সেগুলো আমাদের উপর অর্পিত দায়িত্বের জন্যে তথ্য প্রদান করে। আমরা সম্মিলিতভাবে একটি বিস্তৃত পরিসরের দল এবং দৃষ্টিভঙ্গিকে প্রতিনিধিত্ব করে, এবং আমরা স্বীকার করি যে, ডিস্ট্রিক্ট 28-এর কমিউনিটির সকলের মতামতের প্রতিনিধিত্ব করা একটি চ্যালেঞ্জপূর্ণ কাজ। আমরা এখানে কোনও সুনির্দিষ্ট গ্রুপকে প্রতিনিধিত্ব করছি না, এবং D28 কমিউনিটির সকলের মতামত সংগ্রহ করাই হচ্ছে আমাদের লক্ষ্য। আমাদের ডিস্ট্রিক্টের সকল শিক্ষার্থীর সফলতাই হচ্ছে আমাদের সর্বজনীন অঙ্গীকার। WXY আলোচনার সুযোগ করে দিয়ে এবং উপাত্ত (ডাটা) বিশ্লেষণ প্রদানের মাধ্যমে আমাদের সহায়তা করছে। NYC ডিপার্টমেন্ট অভ এডুকেশন মিটিং এবং ওয়ার্কশপে সরবরাহ সংক্রান্ত সহায়তা, খাবার এবং পানীয়, চাইল্ডকেয়ার, মেট্রোকার্ড, এবং অনুবাদ পরিষেবা প্রদানের মাধ্যমে এই প্রক্রিয়ায় সহায়তা প্রদান করছে।

এই পুরো প্রক্রিয়া চলাকালে আমরা আপনার সাথে কাজ করার প্রত্যাশায় আছি। অনুগ্রহ করে বিনা দ্বিধায় আপনার মতামত info@d28diversityplan.com -ঠিকানায় পাঠিয়ে দিন, যেটা WXY দ্বারা নিয়মিতভাবে লক্ষ্য রাখা হয়।

আপনাকে ধন্যবাদ,

মোহাম্মদ কিউ. আমিন (Mohamed Q. Amin), ক্যারিবিয়ান ইকুয়ালিটি প্রজেক্ট-এর প্রতিষ্ঠাতা ও নির্বাহী পরিচালক
অসওয়াল্ড আরাউজো (Oswald Araujo), বিকন সার্ভিসেস অ্যাট কুইন্স কমিউনিটি হাউস-এর পরিচালক
স্টেফানি বারেটো-ল্যাস্ট্রা (Stephanie Barreto-Lastra), কমিউনিটি অ্যাফেয়ার্স বরো ম্যানেজার, NYC ডিপার্টমেন্ট অভ এডুকেশন-এর
ডিভিশন অভ কমিউনিটি এমপাওয়ারমেন্ট, পার্টনারশিপস্, অ্যান্ড কমিউনিকেশন

সাদিও কমরি (Sadio Comrie), রিজউড মিডল্ স্কুল-এর শিক্ষক

সিমোন ডর্নবাখ (Simone Dornbach), দ্যা অ্যাকাডেমি ফর এক্সেলেন্স গ্রুপ দ্যা আর্টস PS 303-এর PTA-এর সহ-প্রেসিডেন্ট

মেরারি গ্যালিমোর (Merari Gallimore), PS 80 থারগুড মার্শাল ম্যাগনেট স্কুল অভ মাল্টাইমিডিয়া অ্যান্ড কমিউনিকেশন-এর PTA
প্রেসিডেন্ট

শ্যাভ্বোন জ্যাকসন (Shavvone Jackson), PTA রেকর্ডিং সেক্রেটারি, SLT সদস্য, এবং মেট্রোপলিটান এক্সপিডিশনারি লার্নিং স্কুলের
টাইটেল 1 বোর্ড সদস্য

মোহাম্মদ এনামুল করিম (Mohammed Enamul Karim), PS 182 সামান্থা স্মিথ-এর শিক্ষার্থীর বাবা

ভিনাস কেচাম (Venus Ketcham), কমিউনিটি অ্যান্ড প্যারেন্ট লিডার ইন এডুকেশন, সাউদার্ন কুইন্স, স্কুল ডিস্ট্রিক্ট 28, JHS 217 রবার্ট
ভ্যান উইক-এর একজন শিক্ষার্থীর পিতামাতা

সিউই কং (Seiw Kong), ডিস্ট্রিক্ট 28-এর ভারপ্রাপ্ত সুপারিনটেনডেন্ট

কারিন ম্যারোকুইন (Karin Marroquin), PS 349 দ্যা কুইন্স স্কুল ফর লিডারশিপ অ্যান্ড এক্সেলেন্স-এর প্যারেন্ট লিডার

ম্যারিন ম্যাকটিগ (Maureen McTigue), PS 117 J কেন্দ্র ব্রায়ারউড স্কুলের শিক্ষক

প্যাট্রিশিয়া মিচেল (Patricia Mitchell), PS 48 উইলিয়াম ওয়ার্ডসওয়ার্থ-এর প্রিন্সিপ্যাল

শারনেট পিংক (Shernette Pink), কুইন্স ইয়ুথ জাস্টিস সেন্টার-এর প্রোগ্রাম ম্যানেজার

হাওয়ার্ড পোল্যাক (Howard Pollack), কমিউনিটি এডুকেশন কাউন্সিল ডিস্ট্রিক্ট 28-এর সদস্য, PS 196 প্যারেন্ট/টিচার লিডারশিপ টিম
সদস্য

ভিনসেন্ট সুরাচি (Vincent Suraci), JHS 157 স্টিফেন হ্যালসি-এর প্রিন্সিপ্যাল

মাজেদা উদ্দীন (Mazeda Uddin), সাউথ এশিয়ান ফান্ড ফর এডুকেশন স্কলারশীপ ট্রেনিং-এর ডিরেক্টর

স্টেলা সু (Stella Xu), ফরেস্ট হিলস্ এশিয়ান অ্যাসোসিয়েশনের এডুকেশন কমিটির চেয়ারপার্সন

শিক্ষার্থী - JHS 8 নিউ প্রেপ

শিক্ষার্থী - JHS 190 রাসেল সেইজ

D28

Diversity Plan Process

第 28 學區各位成員：

我們是「第 28 學區計劃程序」工作小組。

第 28 學區多元化計劃程序是一個過程，讓在第 28 學區生活、工作和上學的社區成員根據怎樣促進初中多元化和提高學業成績的社區回饋意見制訂建議。多元化意義寬泛，因此建議可以覆蓋廣泛的解決方法，這些方法都使第 28 學區所有學生得益。

工作小組負責指導計劃程序，以及綜合第 28 學區社區成員在公眾講座上提出的回饋意見。我們的任務是：

- 保持程序包容、可參與，並對第 28 學區所有居民負責；
- 引發大家對第 28 學區公眾講座的興趣，這項工作仍未開始；
- 審視對社區調查的有關結果，以及就這些結果提供回饋意見；以及
- 利用這些調查結果制訂計劃的框架和建議。

我們都是第 28 學區的成員，我們在這個社區扮演的角色促成我們的任務。我們共同代表廣泛的組別和角度，我們也承認，要代表第 28 學區社區每一個人的意見有一定困難。我們在這裡的目的不是要代表特定的組別，而是將第 28 學區每一個人的聲音聚集在一起。我們對本區所有學生的成功都有着共同的承諾。WXY 幫助我們，方法是促進我們對話和提供數據分析。紐約市教育局支援這個程序，方法是提供後勤支援、食物和茶點、兒童看護、捷運卡，以及在會議上和講座上提供翻譯服務。

我們期待在整個過程中能與您一起合作。請隨時將回饋意見傳到 info@d28diversityplan.com，這個電郵由 WXY 定期監控。

謝謝！

Mohamed Q. Amin, 「Caribbean 平等計劃」創始人及執行主任

Oswald Araujo, 「皇后社區屋明燈服務」主任

Stephanie Barreto-Lastra, 紐約市教育局社區培力合作及傳播處社區事務行政區經理

Sadio Comrie, Redwood Middle School 老師

Simone Dornbach, The Academy for Excellence through the Arts PS 303 家長教師協會共同主席

Merari Gallimore, PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication 家長教師協會主席

Shavvone Jackson, Metropolitan Expeditionary Learning School 家長教師協會記錄秘書、學校領導小組成員、第一條款委員會成員

Mohammed Enamul Karim, PS 182 Samantha Smith 學生家長

Venus Ketcham, 第 28 學區皇后區東南地區教育方面社區和家長領導者、JHS 217 Robert Van Wyck 學生家長

Seiw Kong, 第 28 學區代理學監

Karin Marroquin, PS 349 Queens School for Leadership and Excellence 家長領導者

Maureen McTigue, PS 117 J Keld Briarwood School 老師

Patricia Mitchell, PS 48 William Wordsworth 校長
Shernette Pink, 皇后區青年司法中心項目經理
Howard Pollack, 第 28 學區社區教育理事會成員、PS 196 家長/教師領導小組成員
Vincent Suraci, JHS 157 Stephen Halsey 校長
Mazeda Uddin, 教育獎學金培訓南亞基金會主任
Stella Xu, 森林小丘亞裔協會教育委員會主席
學生, JHS 8 New Prep
學生, JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

À l'intention de la communauté du District 28,

Nous sommes le Groupe de travail pour le processus du Plan de diversité du D28.

Le processus du Plan de diversité du D28 est un processus permettant aux membres de la communauté qui habitent, travaillent ou sont scolarisés dans le District 28, d'élaborer des recommandations fondées sur les commentaires de la communauté et visant à promouvoir la diversité et à améliorer les résultats scolaires au niveau des collèges. La diversité ayant une définition élargie, les recommandations pourront donc couvrir une large gamme de solutions dont bénéficieront tous les enfants du D28.

Le Groupe de travail est responsable pour l'orientation du processus de planification et la synthèse des commentaires recueillis auprès des membres de la communauté du D28 lors d'ateliers publics. Nous avons pour mission :

- De faire en sorte que le processus soit inclusif, accessible et transparent pour tous les résidents du D28 ;
- De susciter l'intérêt dans les ateliers publics du D28, qui n'ont pas encore commencé ;
- D'examiner les conclusions des échanges communautaires et de fournir des commentaires ; et
- D'utiliser les résultats pour élaborer le cadre du plan et faire les recommandations.

Nous sommes des membres de la communauté du D28 et les nombreux rôles que nous y jouons enrichissent nos tâches. Nous représentons ensemble, un large éventail de groupes et de perspectives, et nous reconnaissons qu'il est bien difficile de représenter les voix de chacun dans la communauté du District 28. Nous ne sommes pas ici pour représenter des groupes particuliers et notre objectif est de rassembler les voix de tous dans la communauté du D28. Nous avons tous le même engagement pour le succès de tous les élèves de notre district. WXY nous apporte son soutien en facilitant nos conversations et en fournissant des analyses de données. Le Département de l'Éducation de NYC soutient ce processus en fournissant l'appui logistique, la nourriture et les rafraîchissements, les services de garde d'enfants, les MetroCards et les services de traductions pour les réunions et les ateliers.

Nous sommes impatients de travailler à vos côtés tout au long du processus. N'hésitez surtout pas à envoyer vos commentaires à info@d28diversityplan.com qui est régulièrement suivi par WXY.

Merci,

Mohamed Q. Amin, Fondateur et Directeur général du Caribbean Equality Project

Oswald Araujo, Directeur de Beacon Services à Queens Community House

Stephanie Barreto-Lastra, Gestionnaire des affaires communautaires du Borough, Division pour
l'Autonomisation des Communautés, des Partenariats et de la Communication du
Département de l'Éducation de NYC

Sadio Comrie, Enseignante à Redwood Middle School

Simone Dornbach, Co-présidente de la PTA à The Academy for Excellence through the Arts PS 303

Merari Gallimore, Président de la PTA de PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and
Communication

Shavvone Jackson, secrétaire de séance de la PTA, membre de la SLT, et membre du Conseil du Titre 1 de
Metropolitan Expeditionary Learning School

Mohammed Enamul Karim, Parent d'élève à PS 182 Samantha Smith

Venus Ketcham, Membre du Conseil communautaire pour l'éducation et leader de parents, Southeast Queens, School District 28, parent d'élève à JHS 217 Robert Van Wyck
Seiw Kong, Superintendente par intérim du District 28
Karin Marroquin, leader de parents à Queens School for Leadership and Excellence PS 349
Maureen McTigue, Enseignante à PS 117 J Keld Briarwood School
Patricia Mitchell, Directrice de PS 48 William Wordsworth
Shernette Pink, Gestionnaire de programmes Queens Youth Justice Center
Howard Pollack, membre du Conseil communautaire du District 28 pour l'éducation, membre de l'équipe de Leadership des parents/enseignants de PS 196
Vincent Suraci, Directeur de JHS 157 Stephen Halsey
Mazeda Uddin, Directrice du South Asian Fund for Education Scholarship Training
Stella Xu, Présidente du Comité d'éducation de l'association asiatique de Forest Hills
Élève – JHS 8 New Prep
Élève – JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

Pou kominote distri 28,

Nou se Gwoup travay pou pwosesis divèsite D28.

Pwosesis planifikasyon divèsite D28 la se yon pwosesis kote manm kominote ki viv, travay ak ale lekòl nan distri 28 pral fè rekòmandasyon dapre kòmantè kominote a sou kòman pou ankouraje divèsite ak pwogrè akademik nan lekòl presegondè. Divèsite gen yon definisyon ki laj, kidonk rekòmandasyon yo ka kouvri divès solisyon ki pral nan avantaj tout timoun ki nan D28.

Gwoup travay la responsab pou gide pwosesis planifikasyon an ak fè sentèz kòmantè manm kominote D28 fè nan atelyetravay piblik la. Men travay nou nou gen pou nou fè:

- Travay pou fè tout moun konte nan pwosesis la, fè li aksesib ak responsab pou tout moun ki abite nan D28;
- Fè moun enterese nan atelyetravay pibli D28 ki poko kòmanse;
- Revize ak fè kòmantè sou rezilta kominote a; ak
- itilize rezilta sa yo pou fòme estrikti ak rekòmandasyon plan an.

Nou se manm distri 28 epi anpli wòl nou ranpli nan kominote sa a defini responsablite nou. Nou tout nou reprezante yon seri gwoup ak pèspektiv epi nou rekonèt se yon defi pou reprezante vwa chak moun nan kominote distri 28. Nou pa la pou reprezante gwoup presi epi objektif nou se rasanble opinyon chak moun nan kominote distri 28. Nou tout pataje menm angajman pou siksè tout elèv nan distri nou an. WXY ap sipòte nou nan fasilite konvèsasyon ak fè analiz done. Depatman edikasyon Vil Nouyòk (NYC Department of Education, NYCDOE) ap sipòte pwosesis sa a nan bay sipò lojistik, manje ak rafrechisman, gadri, MetroCards ak sèvis entèpretasyon/tradiksyon nan reyinyon ak atelyetravay.

N ap kontan travay avèk ou pandan pwosesis la. Tanpri pa ezite voye opinyon w nan info@d28diversityplan.com ke WXY ap sipèvizè regilyèman.

Mèsi,

Mohamed Q. Amin, Fondatè ak Direktè Egzekitif Caribbean Equality Project

Oswald Araujo, Direktè Beacon Services at Queens Community House

Stephanie Barreto-Lastra, Manadjè Borough pou zafè kominote, Division of Community Empowerment, Partnerships, and Communication of the NYC Department of Education

Sadio Comrie, pwofesè nan Redwood Middle School

Simone Dornbach, Ko- Prezidan PTA nan Academy for Excellence through the Arts PS 303

Merari Gallimore, Prezidan PTA nan PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication

Shavvone Jackson, Sekretè pwosè-vèbal, Manm SLT ak Manm Komite Tit I pou Metropolitan Expeditionary Learning School

Mohammed Enamul Karim, paran yon elèv nan PS 182 Samantha Smith

Venus Ketcham, Lidè kominote ak paran lidè nan edikasyon, Southeast Queens, School District 28, paran yon elèv nan JHS 217 Robert Van Wyck

Seiw Kong, Sipèentandan enterimè distri 28

Karin Marroquin, Paran lidè nan Queens School for Leadership and Excellence PS 349

Maureen McTigue, Pwofesè nan PS 117 J Keld Briarwood School
Patricia Mitchell, Direktris nan PS 48 William Wordsworth
Shernette Pink, manadjè pwogram nan Queens Youth Justice Center
Howard Pollack, Man konsèy edikasyon pou kominote nan distri 28, manm ekip lidèchip paran/pwofesè
nan PS 196
Vincent Suraci, Direktè nan JHS 157 Stephen Halsey
Mazeda Uddin, Direktris South Asian Fund for Education Scholarship Training
Stella Xu, Prezidan Komite edikasyon pou Forest Hills Asian Association
Elèv – JHS 8 New Prep
Elèv JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

제 28 학군 구성원들 귀하,

저희는 D28 다양성 계획 절차를 위한 워킹 그룹입니다.

D28 다양성 계획 절차란 28 학군에서 거주하고, 일하고 학교에 다니는 모든 구성원들이 관내 중학교의 다양성 및 학업성취 향상을 위해 제공한 피드백에 근거한 추천 사항을 마련하는 것을 골자로 하는 사업입니다. 다양성의 의미는 매우 광범위하므로, 저희가 마련할 추천 사항은 28 학군 내 모든 학생들에게 혜택이 돌아갈 수 있는 광범위한 해결책을 포함할 것입니다.

저희 워킹 그룹은 계획 절차를 이끌고, D28 구성원들이 공개 워크숍을 통해 제시하신 피드백을 종합할 책임이 있습니다. 구체적으로 저희가 할 일은 다음과 같습니다:

- 의견 수렴 과정이 포용적이고 접근 가능하며, D28의 모든 주민들이 참여할 수 있는 과정이 되도록 노력하는 것.
- 곧 시작될 D28 공개 워크숍에 대한 관심을 불러일으킬 것.
- 지역사회에서 알아낸 점에 관한 피드백을 제공하는 것.
- 이렇게 알아낸 사실들을 활용하여 본 계획의 틀과 추천 사항의 골자를 마련하는 것.

저희 역시 D28 지역사회 구성원들로서, 저희가 맡은 역할을 통해 저희가 할 일에 필요한 정보를 얻기도 합니다. 저희는 광범위한 집단 및 관점을 대변하며, 28 학군을 구성하는 모든 사람의 모든 목소리를 대변하는 것은 큰 어려움이 있다는 점을 직시하고 있습니다. 저희는 어느 특정 집단만을 대변하기 위해 있는 것이 아니며, 저희의 목표는 28 학군의 모든 구성원들의 의견을 수렴하는 것입니다. 저희는 우리 학군 내 모든 학생들의 성공이라는 공동의 목표를 향해 함께 노력하는 집단입니다. WXY에서는 대화를 촉진하고 데이터 분석을 제공함으로써, 저희를 지원하고 있습니다. 한편 NYC 교육청에서는 각종 회의와 워크숍에서 물류지원, 식사 및 다과, 택아 서비스, 메트로카드 및 통역 서비스를 제공함으로써 이 절차를 지원하고 있습니다.

저희는 이 과정을 통해 여러분과 협력하기를 기대하고 있습니다. 의견 있으시면 언제든지 info@d28diversityplan.com 로 보내주시면, WXY가 정기적으로 모니터 하겠습니다.

감사합니다.

Mohamed Q. Amin, Caribbean Equality Project 창립자 및 책임 디렉터

Oswald Araujo, Beacon Services at Queens Community House 디렉터

Stephanie Barreto-Lastra, NYC 교육청, 커뮤니티 권한강화, 파트너십, 커뮤니케이션부, 커뮤니티 담당
보로 매니저

Sadio Comrie, Redwood Middle School 교사

Simone Dornbach, The Academy for Excellence through the Arts PS 303 PTA 공동회장

Merari Gallimore, PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication PTA
회장

Shavvone Jackson, Metropolitan Expeditionary Learning School PTA 서기, SLT 멤버, 타이틀 1 위원

Mohammed Enamul Karim, PS 182 Samantha Smith 학부모

Venus Ketcham, Southeast Queens, 남 퀸즈 28 학군 Community and Parent Leader in Education, JHS
217 Robert Van Wyck 학부모

Seiw Kong, 28 학군 수퍼인텐던트 대행

Karin Marroquin, Queens School for Leadership and Excellence PS 349 학부모 리더
Maureen McTigue, PS 117 J Keld Briarwood School 교사
Patricia Mitchell, PS 48 William Wordsworth 교장
Shernette Pink, Queens Youth Justice Center 프로그램 매니저
Howard Pollack, 제 28 학군 커뮤니티 교육 위원회(CEC) 교육위원, PS 196 학부모/교사 리더십팀 멤버
Vincent Suraci, JHS 157 Stephen Halsey 교장
Mazeda Uddin, South Asian Fund for Education Scholarship Training 디렉터
Stella Xu, Forest Hills Asian Association 교육위원회 위원장
학생 – JHS 8 New Prep
학생 – JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

Уважаемые члены сообщества Округа 28!

Разрешите представиться. Мы рабочая группа разработки Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28 .

Разработка Плана поддержки многообразия учащихся Округа 28 — это процесс, в ходе которого члены местного сообщества, которые проживают, работают и учатся в Округе 28, выдают рекомендации для обеспечения многообразия контингента промежуточных школ и повышения успеваемости. Многообразие — широкое понятие, поэтому рекомендации могут охватывать целый спектр решений в интересах всех детей Округа 28.

От рабочей группы требуется руководство процессом планирования и обобщение информации, полученной в ходе публичных обсуждений от представителей общественности Округа 28. Наши задачи:

- Сделать процесс инклюзивным, доступным и открытым для всех жителей Округа 28.
- Привлечь внимание к публичным обсуждениям, которые запланированы на будущее.
- Анализ результатов обсуждений и предоставление комментариев.
- Включение мнения общественности в структуру плана и набор рекомендаций.

Наши роли в сообществе Округа 28 определяют наши задачи. Представляя различные группы, мы понимаем, что принять во внимание интересы каждого члена сообщества — трудная задача. Однако мы не представляем здесь отдельные группы, мы ставим перед собой цель собрать мнения всех членов сообщества Округа 28. Мы объединены идеей обеспечения успеха всех учащихся округа. WXY оказывает нам помощь в организации обсуждений и анализе данных. Департамент образования г. Нью-Йорка оказывает нам материально-техническую поддержку путем предоставления еды, ухода за детьми, метрокарт и переводческих услуг на школьных собраниях и окружных дискуссиях.

Надеемся на сотрудничество с вами. Присылайте комментарии по адресу info@d28diversityplan.com (WXY регулярно проверяет электронную почту.)

Спасибо.

Mohamed Q. Amin, основатель и исполнительный директор проекта Caribbean Equality

Oswald Araujo, директор Beacon Services, в Queens Community House

Stephanie Barreto-Lastra, районный менеджер по связям с общественностью, Управление по работе с местным сообществом, развитию партнерских связей и коммуникации Департамента образования г. Нью-Йорка.

Sadio Comrie, учитель школы Redwood Middle School

Simone Dornbach, сопresident ПТА в Academy for Excellence through the Arts, PS 303

Merari Gallimore, президент ПТА, PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication

Shavvone Jackson, секретарь-регистратор ПТА, член SLT, член правления Metropolitan Expeditionary Learning School по Разделу I.

Mohammed Enamul Karim, родитель учащегося PS 182 Samantha Smith

Venus Ketcham, лидер родительской и местной общественности по вопросам образования, Southeast Queens, Округ 28, родитель учащегося школы JHS 217 Robert Van Wyck

Seiw Kong, окружной инспектор Округа 28

Karin Marroquin, лидер родительской общественности PS 349 Queens School for Leadership and Excellence

Maureen McTigue, учитель PS 117 J Keld Briarwood School

Patricia Mitchell, директор PS 48 William Wordsworth

Shernette Pink, руководитель в программе Queens Youth Justice Center
Howard Pollack, член совета по образованию Округа 28, родитель/член совета PS 196
Vincent Suraci, директор JHS 157 Stephen Halsey
Mazeda Uddin, директор South Asian Fund for Education Scholarship Training
Stella Xu, председатель совета по образованию Forest Hills Asian Association
Учащийся JHS 8 New Prep
Учащийся JHS 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

A la comunidad del Distrito 28:

Somos el grupo de trabajo del proceso del Plan de Diversidad del Distrito 28.

El proceso del Plan de Diversidad del Distrito 28 consiste en que los miembros de la comunidad que viven, trabajan y estudian en el Distrito 28 desarrollen recomendaciones basadas en las opiniones de la comunidad sobre cómo promover la diversidad y el buen rendimiento académico en la escuela intermedia. El término diversidad tiene una amplia definición, así que las recomendaciones pueden cubrir un variado rango de soluciones.

El grupo de trabajo es responsable de guiar el proceso de planificación y de sintetizar las opiniones de los miembros de la comunidad de Distrito 28 recibidas en los talleres públicos. Somos responsables de lo siguiente:

- trabajar para que el proceso se mantenga inclusivo, accesible y transparente para todos los residentes del Distrito 28;
- despertar interés en los talleres públicos de Distrito 28, que aún no han comenzado;
- revisar y ofrecer comentarios sobre las conclusiones de la comunidad; y
- utilizar estas conclusiones para dar forma a la estructura y las recomendaciones del plan.

Somos miembros de la comunidad del Distrito 28 y las muchas funciones que desempeñamos en esta comunidad guían nuestras tareas. Colectivamente representamos una amplia gama de grupos y perspectivas, y reconocemos que es un desafío representar las voces de todos los miembros de la comunidad del Distrito 28. No estamos aquí para representar a grupos específicos y nuestro objetivo es recabar la opinión de todos los miembros de la comunidad del Distrito 28. Todos compartimos un compromiso común para que cada estudiante de nuestro distrito logre un buen rendimiento. WXY nos apoya al facilitar nuestras conversaciones y proporcionar análisis de datos. El Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York respalda este proceso al proporcionar apoyo logístico, comida y refrescos, cuidado de niños, tarjetas MetroCards y servicios de traducción en reuniones y talleres.

Esperamos trabajar con ustedes durante todo el proceso. No duden en enviar sus comentarios al correo electrónico info@d28diversityplan.com que es revisado por WXY de manera regular.

Muchas gracias,

Mohamed Q. Amin, fundador y director ejecutivo de Caribbean Equality Project

Oswald Araujo, director de Beacon Services en Queens Community House

Stephanie Barreto-Lastra, gerente del condado para asuntos comunitarios, División de Empoderamiento

Comunitario, Alianzas y Comunicaciones del Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York

Sadio Comrie, maestra de Redwood Middle School

Simone Dornbach, copresidenta de la PTA de The Academy for Excellence through the Arts P.S. 303

Merari Gallimore, presidente de la PTA de P.S. 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication

Shavvone Jackson, secretaria de actas de la PTA, miembro del SLT y miembro de la Junta de Título I de Metropolitan Expeditionary Learning School

Mohammed Enamul Karim, padre de un estudiante de P.S. 182 Samantha Smith

Venus Ketcham, líder comunitaria y padre líder en educación, suroeste de Queens, Distrito Escolar 28, madre de un estudiante de J.H.S. 217 Robert Van Wyck

Seiw Kong, superintendente interina del Distrito 28

Karin Marroquin, padre líder de Queens School for Leadership and Excellence (P.S. 349)
Maureen McTigue, maestra de P.S. 117 J. Keld Briarwood School
Patricia Mitchell, directora de P.S. 48 William Wordsworth
Shernette Pink, gerente de programa de Queens Youth Justice Center
Howard Pollack, miembro del Consejo de Educación Comunitario del Distrito 28, miembro del Equipo de
Liderazgo de Padres/Maestros de P.S. 196
Vincent Suraci, director de J.H.S. 157 Stephen Halsey
Mazeda Uddin, directora de South Asian Fund for Education Scholarship Training
Stella Xu, presidenta del Comité de Educación de Forest Hills Asian Association
Estudiante de J.H.S. 8 New Prep
Estudiante de J.H.S. 190 Russell Sage

D28

Diversity Plan Process

ضلع 28 کی برادری کے نام،

ہم ضلع 28 تنوعیت منصوبہ طریق کار کا عملی گروپ ہیں۔

ضلع 28 تنوعیت منصوبہ طریق کار ایک طریق کار ہے جس میں برادری کے ممبران جو ضلع 28 میں رہتے، کام کرتے اور اسکول جاتے ہیں، برادری کی جانب سے تبصرات کی بنیاد پر تجاویز تخلیق کرتے ہیں کہ مڈل اسکول تنوعیت اور تعلیمی نتائج کو کیسے فروغ دیا جائے۔ تنوعیت کی ایک وسیع توضیح ہے، اس لیے تجاویز حلوں کے وسیع دائرہ کار پر مشتمل ہوسکتی ہیں جو ضلع 28 کے تمام بچوں کو فائدہ پہنچائیں گی۔

عملی گروپ منصوبہ بندی کے طریق کار کی رہنمائی کرنے اور پبلک ورکشاپس سے ضلع 28 برادری کے ممبران کی جانب سے تبصرات کا تجزیہ کرنے کا ذمہ دار ہے۔ ہمارا کام ہے:

- طریق کار کو تمام ضلع 28 کے مکینوں کے لیے اشدائی، قابل رسائی اور جوابدہ رکھا جائے؛
- ضلع 28 پبلک ورکشاپس میں دلچسپی پیدا کرنا، جو ابھی شروع ہونے والی ہیں؛
- برادری کے نتائج کا جائزہ لینا اور تبصرات فراہم کرنا؛ اور
- ان نتائج کو منصوبے کے بنیادی خاکے اور تجاویز کو تشکیل دینے کے لیے استعمال کرنا۔

ہم ضلع 28 برادری کے ممبران ہیں اور اس برادری میں ہم مختلف کردار ادا کرتے ہیں جو ہمارے کاموں کو تشکیل دیتے ہیں۔ ہم ملکر گروپس اور نظریات کے وسیع دائرہ کار کی نمائندگی کرتے ہیں، اور ہم یہ تسلیم کرتے ہیں کہ ضلع 28 برادری میں ہر ایک کی آواز کی نمائندگی کرنا ایک مسابقت طلب کام ہے۔ ہم یہاں کسی خاص گروہ کی نمائندگی نہیں کرتے ہیں، اور ہمارا مقصد ضلع 28 برادری میں ہر ایک کے تبصرات کو اکٹھا کرنا ہے۔ ہم اپنے ضلع کے تمام طلباء کی کامیابی کا مشترکہ عہد رکھتے ہیں۔ WXY ہماری گفت و شنید کو سہل بنا کر اور اعداد و شمار کا تجزیہ کر کے ہماری مدد کر رہے ہیں۔ نیو یارک شہر محکمہ تعلیم اجلاسوں اور ورکشاپس میں انتظامی انصرام میں مدد، کھانا اور اشیائے خورد و نوش، بچوں کی دیکھ بھال، میٹرو کارڈز، اور ترجمے کی خدمات فراہم کر کے اس طریق کار میں مدد کرتا ہے۔

ہم اس طریق کار کے دوران آپ کے ساتھ کام کرنے کے متمنی ہیں۔ براہ مہربانی info@d28diversityplan.com پر اپنے تبصرات بلا جھجک بھیجیں جس کی WXY کے ذریعے باقاعدہ طور پر نگرانی کی جاتی ہے۔

آپ کا شکر ہے،

Mohamed Q. Amin - کریئٹو مساوات پروجیکٹ کے بانی اور ایگزیکٹو ڈائریکٹر

Oswald Araujo - کوئنز کمیونٹی ہاؤس میں ڈائریکٹر برائے بیکن سروسز

Stephanie Barreto-Lastra - برو مینیجر برائے برادری معاملات، نیو یارک شہر محکمہ تعلیم کا شعبہ برائے اجتماعی عطاے اختیار، شراکتیں اور ابلاغ

Sadio Comrie - ریڈ وڈ مڈل اسکول میں استاد

Simone Dornbach - PTA نائیب صدر برائے The Academy for Excellence through the Arts PS 303

Merari Gallimore - PTA صدر برائے PS 80 Thurgood Marshall Magnet School of Multimedia and Communication

Shavvone Jackson - PTA ریکارڈنگ سیکرٹری، SLT ممبر اور زمرہ 1 بورڈ ممبر برائے Metropolitan Expeditionary Learning School

Mohammed Enamul Karim - PS 182 Samantha Smith میں ایک طالب علم کے والدین

Venus Ketcham - تعلیم میں برادری اور والدین قائد، جنوبی مشرقی کوئنز، اسکول ضلع 28، JHS 217 Robert Van Wyck میں ایک طالب علم کے والدین

Seiw Kong - ضلع 28 کے قائم مقام مہتمم

Karin Marroquin - والدین قائد بمقام PS 349 Queens School for Leadership and Excellence

Maureen McTigue - استاد بمقام PS 117 J Keld Briarwood School

Patricia Mitchell - پرنسپل برائے PS 48 William Wordsworth

Shernette Pink - کوئز یوتھ جسٹس سینٹر میں پروگرام مینیجر
Howard Pollack - اجتماعی تعلیمی کونسل ضلع 28 کے ممبر، والدین / استاد قیادت ٹیم ممبر
Vincent Suraci - پرنسپل برائے JHS 157 Stephen Halsey
Mazeda Uddin - جنوبی ایشیائی سرمایہ برائے تعلیم وظیفہ تربیت کے ڈائریکٹر
Stella Xu - تعلیمی کمیٹی چئرپرسن برائے فارسٹ ہلز ایشیئن اسوسیٹیشن
طالب علم - JHS 8 New Prep
طالب علم - JHS 190 Russell Sage